

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 16 december 2025

Verksamhetsplan 2026 för Arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden fastställer verksamhetsplan 2026 med budget, inklusive bilagor, och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Omslutningsförändringar om 260,7 mnkr godkänds och anmäls till kommunstyrelsen.
3. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering om 80,0 mnkr för finansiering av kommunal vuxenutbildning till följd av prognostiserade underskott inom verksamhetsområdet.

Innehållsförteckning

Inledning	4
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	10
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	10
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet	12
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	12
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	16
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	17
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb	21
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med	39
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	40
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	44
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	46
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	49
Redovisning av ekonomi	51
Nämndens ekonomiska förutsättningar	51
Investeringar	55

Resultatenheter	55
Budgetjusteringar	55
Omslutningsförändringar	55
Systematiskt kvalitetsarbete.....	57
Övrigt	58

Bilagor

Bilaga 1: AmN VP 2026

Bilaga 2: Ledningens genomgång - Informationssäkerhet - 2025

Bilaga 3: System för internkontroll AmN 2026

Bilaga 4: Väsentlighets- och riskanalys samt internkontrollplan AmN 2026

Bilaga 5: Plan för upphandling, AmN 2026

Inledning

Till följd av lågkonjunkturen har arbetslösheten stigit under de senaste åren och uppgick under oktober 2025 till strax över 7 procent i Stockholms län, vilket är ungefär detsamma som föregående år. Långtidsarbetslösheten, de som varit arbetslösa mer än 12 månader, är fortsatt på en hög nivå. Särskilt personer som saknar gymnasial utbildning, personer födda utanför Europa, personer som är 55 år eller äldre och personer som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga har en svag konkurrensförmåga på arbetsmarknaden och riskerar långvarig arbetslöshet.

Det finns stora skillnader i livsvillkor och tillgång till goda livsmiljöer mellan individer och grupper av invånare i staden. I stadens budget för 2026 anges att nämnder och bolags gemensamma arbete för mer jämlika livsvillkor och för en sammanhållen stad ska stärkas och ges tydligare ramar med geografiskt prioriterade områden som utgångspunkt. De prioriterade områdena, benämnda fokusområden, är Järva, Farsta, Hagsätra-Rågsved och Skärholmen.

Arbetsmarknadsnämnden har sedan två år tillbaka intensifierat sitt arbete med att kartlägga lokala behov och möjligheter med utgångspunkt i översiktsplanens fokusområden samt medverka i analysarbete och platssamverkan för lokal områdesutveckling som görs av respektive stadsdelsnämnd. Detta arbete ska fortsätta och utvecklas.

Arbetsmarknadsnämndens huvuduppdrag

Det övergripande målet med arbetsmarknadsnämndens verksamhet är att stärka stockholmarnas ställning på arbetsmarknaden och därigenom bidra till en effektiv samhällsekonomi. I uppdraget ligger ett särskilt fokus på att ge stöd och insatser till individer som står längre ifrån arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsnämnden har även ansvar att i enlighet med Skollag 2010:800 bedriva kommunal vuxenutbildning och utgöra huvudman för verksamheten. I vuxenutbildningens uppdrag ligger att skapa en god grund för fortsatt utbildning och utgöra en bas för den regionala kompetensförsörjningen. Nämndens arbete bedrivs inom två huvudsakliga områden: arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildning.

Nämndens arbetsmarknadsinsatser ska ge stöd till självförsörjning och etablering på arbetsmarknaden med utgångspunkt i den enskildes behov och förmåga. Arbetsförmedlingen har huvudansvar för arbetsmarknadspolitiken. Jobbtorg Stockholms insatser ska komplettera de statliga arbetsmarknadsinsatserna. Den legala grunden för stadens arbetsmarknadsinsatser utgörs främst av Socialtjänstlagen och Skollagen. Nämndens uppdrag är att genom Jobbtorg Stockholm verka som stadens gemensamma ingång till arbetsmarknadsinsatser för de målgrupper som staden angivit ska erbjudas arbetsmarknadsinsatser. Verksamheten arbetar likvärdigt och enhetligt över hela staden med utgångspunkt från individens enskilda behov och förmåga med ett tydligt jobb- och studiefokus. Det finns behov av ett individuellt utformat stöd för att nå egen försörjning. Det kan innefatta coachning och matchning genom supported employment, subventionerade anställningar och praktikplatser.

Genom Jobbtorg Stockholm arbetar arbetsmarknadsnämnden för att motverka långvarigt bidragsbehov. Nämnden har ett särskilt fokus på att minska långtids- och ungdomsarbetslösheten samt därigenom stadens kostnader för försörjningsstöd. Drygt 8 500 personer är inskrivna på Jobbtorg Stockholm årligen, cirka 50 procent uppbär försörjningsstöd. Jobbtorg Stockholm arbetar proaktivt för att öka sysselsättningsgrad och motverka socialt utanförskap. Verksamheten arbetar bland annat uppsökande gentemot unga som varken arbetar eller studerar och utrikesfödda kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Inom det uppsökande arbetet når nämnden drygt 7 500 individer årligen. Genom uppsökande arbete och tidigt stöd till arbete och studier bidrar nämnden även till stadens förebyggande och trygghetsskapande arbete.

Kommuner har ett lagstadgat, statligt ansvar att bedriva kommunal vuxenutbildning och utgöra huvudman för verksamheten. Komvux innefattar svenska för invandrare (sfi), grundläggande vuxenutbildning (motsvarande kunskaper på grundskolenivå), komvux på gymnasial nivå (motsvarande gymnasieskolan) samt komvux som anpassad utbildning. Uppdraget handlar om att förmedla kunskaper så att fler kan arbeta och verka i samhället, att förbereda eleverna för fortsatta studier samt att utgöra en bas för samhällets kompetensförsörjning. Drygt 40 000 unika individer studerar årligen inom komvux i Stockholms stad, varav majoriteten på gymnasial nivå. Den statliga finansieringen av komvux består dels av generella statsbidrag och dels genom riktade statsbidrag. I nuläget bedrivs cirka 71 procent av sfi och 31 procent av grundläggande och gymnasial vuxenutbildning inom egen regi. För komvux är kommunen huvudman för samtliga skolor, oavsett regi. Utöver komvux bedriver Stockholms stad 24 utbildningar och kurser på yrkeshögskolenivå, en eftergymnasial utbildning. Beslut om beviljande av utbildningar och statsbidrag fattas av Myndigheten för yrkeshögskolan.

Komvux har en heterogen målgrupp. Inom sfi studerar utlandsfödda och utbildningen ges på olika nivåer, bland annat utifrån tidigare utbildningsbakgrund, ålder och språkbakgrund. I grundläggande vuxenutbildning är nästan alla utlandsfödda och de allra flesta läser svenska som andraspråk, SVA, vilket ofta är ett krav för fortsatta studier. Komvux på gymnasial nivå består dels av yrkespaket (motsvarande gymnasieskolans yrkesprogram) och dels av enstaka kurser, både teoretiska och yrkeskurser. Drygt hälften av eleverna inom gymnasial komvux är utlandsfödda; i yrkeskurser handlar det om en större andel. Cirka hälften av kursdeltagarna är under 30 år. De yngre studerar ofta teoretiska kurser; svenska/SVA och matematik är de vanligaste kurserna. Många gånger är det en väg vidare till högskolan. Äldre individer studerar i högre utsträckning yrkesutbildningar. Vård och omsorg är en vanlig utbildning bland äldre, ofta kvinnor. Eftersom andelen elever på gymnasiets yrkesprogram är mycket låg i Stockholm har komvux blivit allt viktigare för att säkra tillgången på yrkesutbildad arbetskraft.

Nämnden har också i flera delar i uppdrag att samarbeta mellan verksamheterna för att individen ska få så goda förutsättningar som möjligt till en långsiktig etablering på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsnämndens prioriterade målgrupper

I syfte att förebygga långvarigt utanförskap har Kommunfullmäktige beslutat att personer med långvarigt försörjningsstöd, ungdomar, nyanlända, personer med funktionsnedsättning, utrikesfödda kvinnor och personer som står långt från arbetsmarknaden särskilt ska prioriteras.

Nämnden erbjuder därmed verksamhet till en bred och heterogen grupp av stockholmare. Jobbtorg Stockholms uppdrag är att ge stöd till arbete och studier till personer med försörjningsstöd och personer med funktionsnedsättning (LSS och socialpsykiatri) samt att söka upp och erbjuda stöd och insatser till unga 19-29 år som varken arbetar eller studerar och utrikesfödda kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Till jobbtorget uppdrag hör även att nå och erbjuda stöd till ungdomar inom kommunens aktivitetsansvar (KAA) enligt Skollagen.

Komvux riktar sig till vuxna som vill tillägna sig nya kunskaper. Grundläggande vuxenutbildning och sfi är rättighetsbaserat för vissa grupper och kommunen har lagstadgat ansvar att söka upp dessa individer och motivera till utbildning. Gymnasial vuxenutbildning kan begränsas, i Stockholms stad erbjuds dock alla behöriga sökanden en plats. Komvux har ett viktigt uppdrag i att bidra till samhällets kompetensförsörjning och vänder sig i denna egenskap till stockholmare som vill ställa om, förbereda sig för vidare studier eller på annat sätt stärka sin position på arbetsmarknaden.

Personer med försörjningsstöd

Staden har två övergripande målsättningar i arbetet med försörjningsstöd: att fler blir självförsörjande genom arbete eller studier samt att minska kostnaderna för försörjningsstöd. Dessa två mål är gemensamma för stadens stadsdelsnämnder och arbetsmarknadsnämnden genom Jobbtorg Stockholm. Den som inte kan försörja sig men som kan arbeta har enligt socialtjänstlagen rätt till försörjningsstöd om han eller hon står till arbetsmarknadens förfogande. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att ge individen stöd till självförsörjning genom arbete eller studier och att bedöma om personen är aktivt arbetssökande. Personer med försörjningsstöd är den största målgruppen inom Jobbtorg Stockholm, drygt 3 600 personer är inskrivna per år. Regeringen har föreslagit att ett aktivitetskrav för försörjningsstöd ska införas 1 juli 2026. Det kommer innebära att kommuner får ett formellt ansvar att tillhandahålla insatser för personer med försörjningsstöd. Det bedöms blanda annat komma att påverka volymer för nämndens arbetsmarknadsinsatser och behov att se över och utveckla insatsutbudet.

Nämnden samverkar med stadsdelsnämnderna för att utveckla och anpassa arbetsmarknadsinsatserna för att möta målgruppens behov och förutsättningar. Antalet personer som behöver försörjningsstöd har minskat i Stockholm under de senaste åren men däremot har andelen som är i långvarigt behov av försörjningsstöd ökat.

Unga

Att bromsa ungdomsarbetslösheten, samt att arbeta förebyggande för att minska risken för att unga hamnar i långtidsarbetslöshet och utanförskap, är ett prioriterat område för nämnden.

Unga som är under 20 år och som inte studerar och inte har slutfört gymnasiet omfattas av kommunens aktivitetsansvar, KAA, som regleras i Skollagen. Det innebär att nämnden ansvarar för att söka upp målgruppen och erbjudas stöd för att i första hand komma tillbaka till studier, och i andra hand att få ett arbete. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för den stadsövergripande samordningen av KAA, det uppsökande arbetet och för att erbjuda individuella insatser. Arbetet sker i nära samverkan med utbildningsnämnden, socialnämnden och stadsdelsnämnderna.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar därutöver för att förebygga skolavhopp, samt för att bidra till att unga fullföljer sina studier. Detta görs bland annat genom att samverka med gymnasieskolan för att erbjuda parallellt stöd till unga som kan ha behov av detta för att motiveras till att fortsätta sina studier. Vid särskilda skäl kan komvux göra undantag och ta emot individer som är yngre än 20. Det handlar om cirka 200 individer per år. Avgångselever i gymnasieskolan som riskerar att inte fullfölja sin examen får stöd i att övergå till studier inom den kommunala vuxenutbildningen. Komvux vänder sig till vuxna, men den allra största målgruppen är personer under 30 år. De utgjorde 17 000 elever år 2024, varav de allra flesta studerade på gymnasial nivå.

Unga stockholmare mellan 16-19 år har möjlighet att få feriejobb inom kommunens verksamheter. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att samordna arbetet med stadens feriejobb och arbetar löpande med att utveckla verksamheten. I uppdraget ingår även att bistå med stöd till stadsdelsförvaltningarna som anställer och administrerar arbetet med feriearbetande ungdomar.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar med att söka upp och erbjuda stöd och insatser till unga som varken arbetar eller studerar som är 19-29 år (UVAS). Inom den totala målgruppen för UVAS befann sig år 2023 drygt 12 600 personer, vilket motsvarar ungefär 7 procent av samtliga unga i åldersgruppen 16-29 år (SCB 2025). Gruppen som tillhör "UVAS med okänd aktivitet" uppgår samma år till drygt 7000 personer.

Målet för samtliga unga som får stöd från arbetsmarknadsförvaltningen är att närma sig studier eller arbete. Nämnden har särskilda insatser för unga som vill lämna kriminalitet eller som har lämnat ett kriminellt liv bakom sig.

Utrikesfödda

Utrikesfödda kvinnor är en prioriterad målgrupp inom alla uppdrag. I det uppsökande arbetet för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden ges information och vägledning samt möjlighet till arbetsmarknadsinsats eller studier. Nämnden samordnar stadsdelsmammor och stadsdelssystrar som har i uppdrag att arbeta uppsökande och ge samhällsinformation lokalt i sin stadsdel. I Stockholm finns det en väg in för nyanlända genom Welcome House som bedrivs av socialnämnden och arbetsmarknadsnämnden. Här kan nyanlända få hjälp med myndighetskontakter, att söka jobb, ta del av utbildningsinsatser inom bland annat digital kompetens och hälsoinsatser.

De kan även få hjälp att utbilda sig eller att få tillgång till föreningsaktiviteter. Vuxenutbildning har ett viktigt uppdrag i integrationen genom svenska för invandrare, sfi. Från årsskiftet införs tidsbegränsad sfi och det uppsökande arbetet för de som har rätt att läsa sfi blir därmed än viktigare. Att föräldrar kan ta del av det svenska samhället är en viktig del av komvux demokratiuppdrag. Den kunskap vuxna kan tillägna sig genom komvux möjliggör också för dem att stödja sina barns skolgång och etablering i samhället. Den vetenskapliga forskningen visar ett fortsatt behov av stärkta insatser för utrikesfödda på arbetsmarknaden.

Personer med funktionsnedsättning eller behov av stöd

Enligt SCB har cirka 8 procent av befolkningen 16-65 år en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan. I denna grupp är sysselsättningsgraden endast 46 procent i jämförelse med 80 procent hos resten av befolkningen. Nämnden har därav fokus på att kontinuerligt utveckla arbetssätt och metoder för att stötta dessa individer till självförsörjning. Personer med funktionsnedsättning är en prioriterad målgrupp i alla arbetsmarknadsinsatser. Nämnden arbetar för att den generella utformningen av arbetsmarknad- och utbildningsinsatser ska gynna personer med funktionsnedsättning. Nämnden bedriver genom Jobbtorg Stockholm särskilda insatser för personer inom socialpsykiatri och målgruppen som omfattas av Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Budgetmedel har tilldelats för 2026 för att möta den ökade efterfrågan på insatser för personer inom LSS och socialpsykiatri, med målsättningen att säkerställa likvärdig tillgång till stöd i hela staden.

Nämnden arbetar även med elever från anpassat gymnasium som är i behov av stöd ut i vidare studier eller arbete efter avslutat gymnasium. I dessa insatser har nämnden mött nästintill 600 personer under föregående år.

Komvux som anpassad utbildning riktar sig till personer med intellektuell funktionsnedsättning och ges på grundläggande och gymnasial nivå. Målgruppen är liten, ett drygt hundratal årligen. De med förutsättningar ska kunna kombinera anpassad utbildning med eller övergå i ordinarie komvux. Det är viktigt, eftersom anpassade utbildningar endast resulterar i intyg, medan övriga komvuxutbildningar leder till betyg som eleverna kan använda för att komma ut på arbetsmarknaden.

Antal elever som behöver stöd i ordinarie komvux har ökat väsentligt. Skolor i ordinarie komvux arbetar därför med att utveckla tillgängliga lärmiljöer, det vill säga anpassa den pedagogiska, fysiska och sociala miljön i skolan för att möta alla elevers behov. För att säkra möjligheten för fler att klara studierna erbjuder samtliga skolor, egen regi och upphandlade leverantörer, i Stockholm stad tillgång till specialpedagog och kurator inom komvux. Nämndens uppsökande arbete väntas leda till att fler med behov kommer till samtliga skolor och alla ska kunna ta emot elever i behov av stöd. Samtidigt har skolor i egen regi ett särskilt uppdrag att nå personer med mindre studievana och som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det ska prägla undervisningsformer, bemötande, studieupplägg och stödfunktioner. Under 2025 och 2026 har nämnden därför utökat stödet inom egen regi med bl.a. med nytt utbildningspaket till unga i behov av extra stöd i undervisningen, studiestöd för att flera ska klara utbildningen och speciallärare som arbetar behovsbaserat.



Kortutbildade

Kort utbildningsnivå är den enskilt viktigaste faktorn för arbetslöshet. Generellt i staden är utbildningsnivån hög men det finns grupper och geografiska områden där andelen kortutbildade är markant högre. Till exempel är andelen med grundskola som högsta utbildning i Rinkeby drygt 30 procent i jämförelse med 7,2 procent för befolkningen generellt i staden. Arbetsmarknadsnämnden arbetar för att nå fler personer i behov av utbildning genom uppsökande verksamhet, samarbete och information till myndigheter och civilsamhället.

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

Arbetsmarknadsnämnden arbetar för att stärka stödet till ungdomar som riskerar att hamna utanför utbildning och arbetsmarknad. Nämnden ska utveckla insatser särskilt för de med psykisk ohälsa eller som vill lämna kriminalitet. Genom ökad samverkan med gymnasieskolor ska ungdomar med hög frånvaro fångas upp tidigt och motiveras att stanna i skolan. Nämnden har även utvecklat ett nytt stödkoncept inom komvux för unga som står långt från examen, med olika insatser som följer på varandra och skapar en tydlig röd tråd för ungdomen. Tillsammans med utbildningsnämnden ska fler introduktionsprogramselever få stöd i övergången till komvux. Nämnden bidrar också genom att bland annat inkludera unga i olika delar av arbetet inför större evenemang.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Arbetet med KAA ska 2026 stärkas särskilt i prioriterade områden. Nämnden ska utveckla stöd till unga med psykisk ohälsa och de som vill lämna en kriminell livsstil. Genom fördjupad samverkan med gymnasieskolor ska elever med hög frånvaro snabbare nås och motiveras att fullfölja sina studier, eller vid behov få stöd via KAA. Nämnden erbjuder ett nytt stödkoncept i komvux för unga som behöver extra stöd, med insatser som "Prova-på-Komvux", "Välkommen till skolan" och ett "Uppstartspaket". Målet är att stärka studieteknik, motivation och möjligheten att återgå till studier. Arbetet sker i samarbete med utbildningsnämnden för att även nå ungdomar från introduktionsprogrammen. Nämnden deltar i planeringen för kommande evenemang exempelvis O-ringen och basket-EM 2027.

Nämndmål: 1.2.1 Nämnden bidrar till att unga fullföljer sin gymnasieutbildning

Beskrivning

Fokus i arbetet är att utveckla stödet för unga under 20 år som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA) och stöd till gymnasieelever med risk för skolavbrott samt att arbeta för smidiga övergångar till komvux för avgångselever som inte väntas uppnå en gymnasieexamen. Inom egen regi är fokus att fortsätta utveckla utbildningar som är anpassade till unga med stödbehov.

Nämnden ska även arbeta med övergångar för elever med funktionsnedsättningar, som går ut gymnasieskola och anpassad gymnasieskola, för vidare studier inom komvux.

Förväntat resultat

- Nämnden har tillsammans med utbildningsnämnden nått fler unga som riskerar att hoppa av gymnasiet för att erbjuda parallellt stöd och insatser.
- Nämnden har nått fler unga som omfattas av KAA i stadens fokusområden, samt Hässelby-Vällingby.

- Nämnden har stärkt stödet för kvinnor och män inom KAA som befinner sig i eller i riskzon för kriminalitet
- Nämnden har ett tydligt och samlat stöd för ungdomars väg in i komvux.

Kommentar

A. Kommunens aktivitetsansvar (KAA)

Ungdomar under 20 år som fullföljt skolplikten, men som inte studerar på eller har fullföljt gymnasiet omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA). Kommunen är skyldig att föra ett register över ungdomarna samt söka upp och erbjuda stöd, exempelvis individuell vägledning och coachning och tillgång till insatser inom Jobbtorg Stockholm. Arbetet sker i nära samverkan med utbildningsnämnden och målet är att ungdomarna i första hand ska återgå i studier och i andra hand gå till arbete. Under 2026 ska nämnden utveckla sitt arbete för att nå och erbjuda stöd till fler ungdomar inom stadens fokusområden, samt Hässelby-Vällingby. Möjligheterna att erbjuda unga med psykisk ohälsa stödinsatser ska stärkas. Nämnden ska också fortsätta att utveckla stödet till unga inom KAA som lämnat eller vill lämna en kriminell livsstil.

B. Gymnasieelever med hög skolfrånvaro och risk för skolavbrott

Genom att utveckla samverkan med gymnasieskolorna i staden, oavsett huvudman, finns en möjlighet att tidigt nå och erbjuda insatser till ungdomar i riskzon för skolavbrott. Syftet är att förebygga avbrott, genom att snabbare fånga upp ungdomen och erbjuda insatser för att i första hand motivera till att stanna kvar i studier, i andra hand direkt koppla på stöd från KAA. Arbetsmarknadsnämnden kommer fortsätta att vidareutveckla arbetet med att erbjuda stöd och individinsatser parallellt med insatser från skolan, till de ungdomar med mycket hög frånvaro där skolan genomfört de anpassningar och insatser som åligger skolan och där skolan och arbetsmarknadsnämnden tillsammans bedömer att detta är lämpligt.

C. Stöd under studier i komvux

Cirka 23 procent av de som påbörjar gymnasiet saknar examen efter tre år. För att erbjuda ett utbildningsalternativ för de som står långt ifrån examen har arbetsmarknadsnämnden tagit fram ett nytt koncept för unga i behov av extra stöd: "Välkommen till komvux"

Konceptet består av olika insatser som följer på varandra och skapar en tydlig röd tråd för ungdomen. I små grupper kan ungdomar göra *studiebesök på skolan* för att träffa lärare och annan personal, och få information vilka möjligheter som finns. I *Uppstartspaketet* får eleverna bland annat lära sig studieteknik och matematik i liten grupp med mer undervisningstid och med mentorskap. Målet är att ungdomarna ska återuppta studier genom att sänka tröskeln till komvux.

Vissa av ungdomarna kommer via Jobbtorg Stockholm. Arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden arbetar tillsammans för att nå avgångselever från gymnasieskolans introduktionsprogram som inte förväntas uppnå examen, i syfte att stötta dem i övergången till komvux.



Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel kvinnor och män (16-19 år) inom KAA som skrivs ut till arbete efter åtgärd	20 %		Tertial
♀ Andel kvinnor och män (16-19 år) inom KAA som skrivs ut till studier efter åtgärd	60 %		Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Nämnden ska utreda stödbehov, samt hur tillgång till stöd ser ut för kvinnor och män inom KAA som omfattas av LSS, samt hur ansvarsfördelning ser ut i förhållande till övriga aktörer	2026-01-01	2026-12-31
Nämnden ska vidareutveckla och utvärdera konceptet "Välkommen till komvux!"	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att utbilda undersköterskor och vårdbiträden. Det finns ett upparbetat samarbete med äldreförvaltningen för att kompetensutveckla vård- och omsorgspersonal i både yrkessvenska och betygsgrundande kurser. Behoven av kompetensutveckling har ökat sedan undersköterska blev skyddad yrkestitel med högre språkkrav.


Inom ramen för projektet "Kompetensförsörjning i äldreomsorgen" som genomförs av arbetsmarknadsnämnden och tre stadsdelsnämnder fortsätter nämnden arbetet med att utveckla utbildningsmoduler som integrerar språk- och yrkeskurser. I arbetet ingår kompetenskartläggning av vårdpersonal - något som arbetsmarknadsnämnden bedömer kommer att behövas mer framöver.

Nämnden kommer att bidra utifrån kompetensförsörjningsperspektivet i arbetet med att revidera värdegrunden för Stockholms stads äldreomsorg.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
♣ Äldrenämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden och stadsdelsnämnderna revidera värdegrund för Stockholms stads äldreomsorg	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Arbetsmarknadsnämnden har tagit fram ett koncept som är tillämpningsbart på olika former av evenemang, både inom sport och kultur, där nämndens verksamheter och målgrupper inkluderas i arbetet för att genomföra dessa. Representanter från Jobbtorg Stockholm finns med och kommer att bidra med sin kompetens inför genomförande av O-ringen samt basket-EM för damer som båda infaller 2027.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Idrottsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, kulturnämnden, trafiknämnden, utbildningsnämnden och Stockholm Business Region AB samt i samråd med kommunstyrelsen och stadens styrgrupp för stora evenemang samordna stadens planering av O-Ringen år 2027 samt basket-EM för damer 2027	2026-01-01	2026-12-31

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

Under 2026 fortsätter nämnden att stärka hållbar stadsutveckling genom ökad användning av Stocket och ökat återbruk av möbler och inventarier. Genom Stockholmsjobb, OSA och andra insatser skapas arbetsmöjligheter som bidrar till både hållbarhetsarbetet och individers kompetensutveckling. Efterfrågan på kompetens inom elektrifiering, energi, kyl- och värmepumpsteknik, laddinfrastruktur och VVS ökar, och nämnden erbjuder komvuxutbildningar inom flera av dessa områden. Arbetet med att attrahera fler elever fortsätter i samverkan med branschorganisationer och genom utbildningsmässor. Miljö- och hållbarhetsperspektivet är integrerat i kurs- och ämnesplanerna, särskilt inom yrkesutbildningarna. Skolorna arbetar aktivt med att stärka klimat- och hållbarhetsaspekter i utbildningarna. För att stödja lärarna används en hållbarhetsportal med tips och vägledning.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

A. Nämndens arbete med miljöprogrammet och klimathandlingsplanen



Under 2026 kommer arbetsmarknadsnämnden att stärka sitt bidrag till stadens miljöprogram genom att integrera miljö- och klimatmålen i planering, ledning och verksamhetsutveckling. Arbetsmarknadsnämnden har tagit fram flertalet utbildningar och arbetsmarknadsinsatser som behövs för klimatomställningen och kommer fortsatt att arbeta för att fler ska studera dessa utbildningar.



Under året kommer förvaltningen utreda hur medarbetarnas behov av kompetensutveckling inom miljö- och klimat kan säkerställas i kompetensförsörjningsplanen.

För att minska verksamhetens klimatpåverkan ska nämnden påbörja ett arbete med att se över möjligheterna och behovet av stöd för att bedriva ett aktivt arbete med energibesparing inom respektive verksamhet. Nämnden ska även ta fram en nulägesbild om hur förvaltningen uppfyller miljöprogrammets krav inom upphandling.

Nämnden kommer att genomföra en inventering av förvaltningens avfallshantering, i syfte att utifrån inventeringen säkerställa och uppdatera rutiner och ansvarsfördelning. Användningen av Stocket återbruk ska öka och nämnden arbetar för att utveckla dess produktutbud och systemstöd.

Rese- och fordonsrutiner ses över för att säkerställa att de stödjer såväl stadens resepolicy som klimatmålen. Nämnden ska även arbeta med att omhänderta kommande kemikalieplan.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel upphandlingar som bidrar till cirkularitet	50 %	Tas fram av nämnd/styrelse	År
 Inköpta förbrukningsartiklar i plast i stadens verksamheter	0,46 ton	525 ton	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, idrottsnämnden, kulturnämnden, stadsbyggnadsnämnden, trafiknämnden, Stockholm Business Region AB samt andra berörda nämnder och bolag utreda hur Stockholm kan utvecklas som en levande matstad med matmiljöer som främjar hälsosam mat med låg miljö- och klimatpåverkan	2026-01-01	2026-12-31
 Servicenämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och S:t Erik Markutveckling AB, och i samråd med arbetsmarknadsnämnden, exploateringsnämnden, fastighetsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, trafiknämnden, AB Familjebostäder, AB Stockholmshem, AB Svenska Bostäder, Micasa Fastigheter i Stockholm AB, SISAB och Stockholm Vatten och Avfall AB etablera en återbrukscentral av byggmaterial för stadens verksamheter och i första hand pröva att driva verksamheten i egen regi	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: 2.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till en grön omställning och en hållbar stad

Beskrivning

Nämnden bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan genom att integrera miljö- och klimatperspektiv i utbildningar och arbetsmarknadsinsatser. Elevrekrytering görs till utbildningar som leder till kompetenser som är viktiga för klimatomställningen genom samverkan med branschorganisationer, utbildningsmässor och vägledning. Genom Integrationspakten samarbetar nämnden med näringslivet och civilsamhället. Samarbetet fokuserar på att möta arbetsmarknadens behov av kompetens, minska matchningsproblematiken och säkerställa att de möter verksamheternas behov kopplat till jobbskapande insatser och utbildning. Den cirkulära ekonomin främjas genom att möjliggöra för staden att återbruka inventarier och byggmaterial samt låna verktyg. Genom till exempel Stockholmsjobb och feriejobb utvecklas och tillhandahålls arbetsmöjligheter som främjar den gröna omställningen.

Förväntat resultat

- Nämnden har vidareutvecklat arbetsmarknadsinsatser och utbildningar utifrån behov av kompetens för klimatomställning.
- Nämnden har bidragit till minskning av koldioxidutsläpp i staden

- Söktrycket till yrkesutbildningar som efterfrågas med anledning av klimatomställningen har ökat.
- Nämnden har minskat sina inköp av plastartiklar

Kommentar

A. En hållbar stad

Under 2026 fortsätter arbetet med att fler ska använda möjligheterna som finns genom Stocket och på så sätt minska koldioxidutsläpp i staden och främja en cirkulär ekonomi. Genom att underlätta återanvändningen av möbler och byggmaterial bidrar nämnden aktivt till att minska avfall och skapa en mer hållbar stadsutveckling. Nämnden ska främja och stödja nyföretagande och entreprenörskap inom grön omställning.

Inom Stockholmsjobb, offentligt skyddade anställningar (OSA) och arbetsmarknadsinsatser arbetar nämnden för att skapa arbetsmöjligheter som stärker både hållbarhetsarbetet och individens kompetens och ställning på arbetsmarknaden.

Nämnden kommer även se över sina inköp och användning av plastartiklar, så som plastmappar och plastbäggare. Målsättningen är att förvaltningens inköpen ska, i enlighet med stadens intention, minska med 25 procent till 2030.

B. Kompetensförsörjning för klimatomställning

Det råder en ökad efterfrågan på kompetenser inom områden som automatisering, elektrifiering, energi, kraftelektronik, kyl- och värmepumpsteknik, laddinfrastruktur, VVS och ventilation. Arbetsmarknadsnämnden erbjuder komvuxutbildningar inom flera av dessa områden.

Lika viktigt som att ta fram utbildningar är det att göra utbildningarna kända och att elever väljer att gå utbildningarna. Under 2026 kommer nämnden att fortsätta arbeta för att attrahera fler elever till utbildningarna i samverkan med aktuella branschorganisationer och företag, genom bland annat utbildningsmässor.

Miljö- och hållbarhetsperspektivet är integrerat i läro-, kurs- och ämnesplanerna. För att skolorna ska kunna integrera klimat- och hållbarhetsaspekter i befintliga utbildningar, har arbetsmarknadsnämnden utvecklat en hållbarhetsportal med tips och råd på hur det kan göras.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Medarbetare ska delta på den webbaserade utbildning "Stockholms miljöprogram 2030 - vägledning, inspiration, stöd"	2026-01-01	2026-12-31
Ta fram nulägesbild av hur förvaltningen uppfyller åtgärder i förhållandet till miljöprogrammet inom upphandling och eventuella utvecklingsbehov.	2026-01-01	2026-12-31
Utveckla Stocket återbruks produkt- och tjänsteutbud samt systemstöd.	2026-01-01	2026-12-31
Öka användningen av Stocket återbruk för ökad cirkuläritet inom staden.	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor	70 %	70 %	År

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

Under 2026 upphandlas ett nytt ansökningssystem för komvux som ska förenkla ansökningsprocessen och ge individanpassad vägledning med AI-stöd, samtidigt som nämnden fortsätter utvecklingen av lärportalen Ping Pong. Vuxenutbildningen ska växa i egen regi och utveckla starkare stöd för elever med svag studievana, bland annat genom specialpedagoger och Elevnära stöd.

Regeringens förslagna om aktivitetskrav i försörjningsstödet innebär behov av ett stadsgemensamt förberedelsearbete, beslut om ansvarsfördelning och insatsutveckling. I samband med omställningen till ny socialtjänstlag stärks det förebyggande arbetet och samverkan med stadsdelsförvaltningarna, särskilt kring uppsökande metoder och uppföljning. Jobbtorg Stockholm breddar sitt stöd genom individanpassade insatser som supported employment (SE), Individual Placement and Support (IPS), utbildning och hälsostöd. Nämnden fortsätter sitt lokala analysarbete i stadens fokusområden för att anpassa insatser efter lokala behov och stärka områdesutvecklingen.

Feriejobben ökar till 11 500 platser och handläggningen digitaliseras och kvalitetssäkras, samtidigt som stadsdelsmammor och stadsdelssystrar utvecklas för att nå fler kvinnor i utanförskap.

Förändringsledning prioriteras fortsatt, och det digitala kompetensprojektet går in i sitt andra år med riktade insatser för chefer, medarbetare och nyckelpersoner inom projektet. Kompetensförsörjning integreras i planeringen och intern rörlighet uppmuntras för att möta framtida behov. Under 2026 följs den nya chefsstrukturen upp för att säkerställa tydliga roller, tillräckliga resurser och god arbetsmiljö.

Nämnden ökar sin rådighet genom mer verksamhet i egen regi och fortsätter utveckla avtalsuppföljningen av externa utbildningsanordnare. Beredskapen stärks genom en ny process för Risk- och sårbarhetsanalys (RSA), krisledningsövningar och revidering av krigsledningsplanen. Slutligen arbetar nämnden för att minska utbildningsskillnader, förebygga kriminalitet bland unga med funktionsnedsättning och stärka vägarna till arbete för personer som lämnat kriminalitet, i samverkan med flera myndigheter.




KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Arbetsmarknadsnämnden använder digitalisering som ett sätt att effektivisera verksamheten och förbättra kvaliteten. Under 2026 ska nytt ansökningssystem för komvux upphandlas, för att förenkla ansökningsprocessen och öka graden av automatisering. Nämnden fortsätter även utvecklingen av lärportalerna Ping Pong för att stärka likvärdighet och effektivitet i undervisningen. Utvecklingen av ett system för feriejobb ska fortsätta med ökad grad av mobilanpassning och automatisering. Kompetensutveckling inom digitalisering och AI fortsätter.

Från årsskiftet införs en tidsbegränsning inom sfi. Grundregeln blir att eleven ska bli klar 3-år från sitt första sfi-lektionstillfälle. Nämnden kommer att informera nuvarande och kommande elever om förändringen samt se över olika sfi-utbildningars upplägg med anledning av tidsbegränsningen.

Regeringen har föreslagit att ett aktivitetskrav i försörjningsstödet ska införas 1 juli 2026. Det väntas innebära att fler kommer ta del av insatser via Jobbtorg Stockholm. Det kommer ställa nya krav på stadens insatsutbud, gemensamma arbetssätt och handlägningsprocesser liksom samverkan med Arbetsförmedlingen. Under våren 2026 görs därför analys av ansvarsfördelning, behov av insatsutveckling och förändrade arbetssätt och samverkansrutiner. I samband med omställningen till ny socialtjänstlag ska nämnden fokusera på förebyggande, lättillgängligt och kunskapsbaserat arbete. Samverkan med stadsdelsförvaltningarna ska stärkas, särskilt kring uppsökande arbetssätt och systematisk uppföljning.

Nämnden använder EU:s fonder och program för att skapa utvecklingsprojekt för nämndens målgrupper och verksamheter. Under året kommer nämnden särskilt att utreda hur extern finansiering kan bidra till att stärka Digital inkludering för målgrupper i digitalt utanförskap och Entreprenörskap. Flera projekt avslutas under 2026 och fokus kommer att ligga på utvärdering.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial
 Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial
 Nämndens prognossäkerhet T2	+/- 1 %	+/- 1 %	År

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens verksamheter är effektiva och håller hög kvalitet inom fastställd budget

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämndens resurser ska användas med fokus på de resultat och effekter som verksamheten skapar för aspiranter och elever. I planering av verksamhetslokaler ska nämnden utgå från stockholmarens fokus samt möjlighet till samlokalisering med andra verksamheter samt prioritera stadens egna lokalbestånd i enlighet med stadens Lokalresursplan. Arbetet med systemutveckling och digitalisering som effektiviserar arbetet med aspiranter och arbetsgivare, lärare och elever ska fortsätta.

Uppföljning ska genomföras med syfte att behålla och förstärka insatser med god effekt och förändra eller avsluta insatser som inte ger önskat utfall.

Arbetsmarknadsnämnden ska som huvudman för komvux systematiskt och kontinuerligt planera och följa upp utbildningen, analysera orsakerna till uppföljningens resultat och utifrån analysen genomföra insatser i syfte att utveckla utbildningen. Detsamma ska genomföras även på skolenhetsnivå. Kvalitetsarbetet på enhetsnivå ska genomföras under medverkan av lärare, övrig personal och elever. (Skollagen kap 4 §§3-4) Det systematiska kvalitetsarbetet ska dokumenteras (Skollagen kap 4 § 5).

Förväntat resultat

- Arbetsmarknadsnämnden har påbörjat utvecklingen av insatsutbudet för att möta behov i förhållande till aktivitetskrav och delvis nya målgrupper.

Kommentar

A. Digitalisering

Arbetsmarknadsnämndens arbete med digitalisering utgår ifrån tre processer: pm3, färdplan för digitalisering och digitaliseringsprocessen. Årliga aktiviteter tas fram inom ramen för färdplanen. Under 2026 finns bland annat följande aktiviteter planerade: användningen av befintliga digitala verktyg ska öka liksom kunskapen om hur AI kan effektivisera verksamheten. Hur nuvarande digitala system och tjänster är inkluderande ska kartläggas. ESF-projektet Digital kompetens för medarbetare och chefer ska fortsätta, liksom testningen av den digitala assistenten SveaGPT. Säker digital kommunikation ska införas. Den nuvarande digitaliseringsprocessen ska optimeras genom att stärka kopplingen till förvaltningens innovationsarbete.

A.a Vägvisaren - nytt ansökningssystem

Ett nytt ansökningssystem som gör det enklare att ansöka till komvux ska upphandlas. Idag uppfattas ansökningsprocessen komplex, vilket leder till att sökande behöver personlig hjälp. Det kan också vara svårt att göra välgrundade studieval med nuvarande systemstöd.

Målsättningen med projektet Vägvisaren är ersätta det nuvarande systemet med en modern plattform som erbjuder en enkel och tydlig ansökningsprocess med ökad grad av automatisering.

A.b Nytt verksamhetssystem för utbildning

Under 2025 har nämnden drivit ett omfattande pedagogiskt utvecklingsarbete inom lärportalen Ping Pong. Syftet är att öka likvärdigheten mellan skolorna i egen regi, underlätta elevernas lärande samt uppnå effektivare arbetssätt gällande pedagogiska processerna och myndighetsutövning. Arbetet kommer att fortsätta under 2026.

A.c Utveckling av system för feriejobb

Utveckling av e-tjänster och det administrativa systemet CRM-Feriejobb kommer fortsätta under 2026. Fokus kommer ligga på mobilanpassa och förbättra den e-tjänst arbetsplatserna för feriejobb använder för att registrera arbetstillfällen och tidsrapportera samt på budgetuppgifterna att utveckla automatiserad matchning och införa digital signering av avtal.

A.d Nytt Barn- och elevregister

Nuvarande barn- och elevregister (BER) är ett gemensamt och sammanhållet system avseende barn, elever, studerande, vårdnadshavare och personal som hanterar information ur ett verksamhets- och myndighetsperspektiv inom Stockholms stad. Då nuvarande avtal inte kan förlängas efter december 2028, kommer ett nytt system att upphandlas under 2026. Upphandlingsprojektet drivs av Utbildningsförvaltningen.

B. Omställning till ny socialtjänstlag

Den nya socialtjänstlagens huvudsakliga inriktning är att socialtjänsten ska vara lätt tillgänglig, arbeta förebyggande och att all verksamhet ska utgå från vetenskap och beprövad erfarenhet.

Arbetsmarknadsnämnden ska fortsätta samverka med stadens omställningsprojekt Framtidens socialtjänst. Ett särskilt fokus ska under året läggas på samverkan i förhållande till utvecklingen av första linjens socialtjänst och ett breddinförande av ett uppsökande arbetssätt i stadsdelsförvaltningarna. Arbetsmarknadsförvaltningen ska samverka med stadsdelsförvaltningarna kring erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning om uppsökande arbete i syfte att skapa kunskap om varandras uppsökande uppdrag och effektivt nå ut till stockholmare.

Nämnden ska inom sina socialtjänstinsatser under året ha ett särskilt fokus på vad det innebär att arbeta kunskapsbaserat i förhållande till arbetsmarknadsinsatser. Det innebär även ett fokus på utökad systematisk uppföljning för att utveckla kunskapsunderlag.

C. Aktivitetskrav

Regeringen har föreslagit att ett aktivitetskrav i försörjningsstödet ska införas 1 juli 2026. Aktivitetskravet är del av en större bidragsreform som även omfattar ett bidragstak som föreslås införas 1 januari 2027 och kvalificering till välfärden som föreslås införas 1 januari 2027. Aktivitetskravet innebär en skyldighet för kommuner att tillhandahålla meningsfulla aktiviteter på heltid och ett krav på individer att delta i aktiviteter för rätt till försörjningsstöd.

Förslaget om ett aktivitetskrav i försörjningsstödet innebär en väsentlig förändring av kommunens formella uppdrag i förhållande till arbetsmarknadspolitiken liksom förändrade krav på tillhandahållande av insatser och på individer som ansöker om försörjningsstöd. Antalet individer som tar del av insatser inom Jobbtorg Stockholm förväntas öka kraftigt till följd av aktivitetskravet. Aktivitetskravet kommer även ställa krav på delvis andra insatser än vad staden tillhandahåller i nuläget.

Arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningen kommer att leda stadens förberedelser inför aktivitetskravet i nära samverkan med stadsdelsförvaltningarna.

Analys- och förberedelsearbetet under våren 2026 innefattar:

- Förslag till ansvarsfördelning inom staden i förhållande till aktivitetskravet. Beslut om ansvarsfördelning behöver fattas såväl i förhållande till tillhandahållande av insatser som i förhållande till handlägningsprocessen.
- Kartlägga behov av insatser i förhållande till det föreslagna aktivitetskravet och de målgrupper som ska omfattas av aktivitetskrav. Målgruppernas behov och nuvarande insatsutbud ska ligga till grund för insatsutveckling liksom befintlig forskning och beprövad erfarenhet av insatser som ger effekt på arbetsmarknadsetablering.
- Se över handlägningsprocessen för försörjningsstöd i förhållande till aktivitetskravet. Det innefattar förändrade behov av informationsöverföring och systemstöd. I förhållande till aktivitetskrav ska även strukturen för samverkan med Arbetsförmedlingen ses över.

D. Tidsbegränsad sfi

Från årsskiftet införs en tidsbegränsning för sfi. Möjligheten att läsa sfi så länge behovet föreligger tas bort. Grundregeln blir istället att eleven ska bli klar 3-år från sitt första sfi-lektionstillfälle. Att göra uppehåll från sfi-studierna, ex. på grund av föräldraledighet, gör inte att tiden pausas.

Riksdagsbeslutet fattades den 19 november, vilket ger en kort förberedelsetid för kommunen. Arbetsmarknadsnämnden kommer att informera alla befintliga elever om tidsbegränsningen, för att så många som möjligt ska vara kvar i utbildningen tills de är klara med utbildningen. Nämnden kommer även att upprätta en handlingsplan för att nå de som har rätt till sfi och motivera dem till att delta i utbildningen.

Av dagens sfi-elever är det ca 600 individer som skulle påverkas om man räknar med de som både har läst 3-år + de möjliga förlängningarna. Räknar man bara med 3 år är det betydligt fler. De som påverkas mest av tidsbegränsningen är de kortutbildade, som studerar på studieväg 1. I lagändringen ingår inget förslag för de som inte klarar tidsbegränsningen, exempelvis på grund av föräldraledighet.

Nämnden kommer även att se över sfi-utbildningarnas upplägg med anledning av tidsbegränsningen. Några utbildningsformer som berörs särskilt är kvällskurser, sfi med arbetslivsorientering, kombinationsutbildningar och sfi-för föräldralediga. I dessa utbildningar är sfi-studierna på deltid och det tar därför längre tid att uppnå ett betyg.

E. Externt finansierade projekt

Under 2026 fortsätter nämnden att stärka och skala upp sin projektportfölj genom att utveckla och starta nya initiativ utifrån verksamheternas behov. Detta sker med stöd av EU:s fonder och program, stadens egen sociala investeringsfond, medel från Länsstyrelsen och FINSAM.

Under året kommer nämnden särskilt att utreda hur extern finansiering kan bidra till att stärka två prioriterade områden: Digital inkludering för målgrupper i digitalt utanförskap och Entreprenörskap. Flera pågående projekt avslutas under 2026, och fokus kommer då att ligga på resultat från bland annat projektet *Kvinnors etablering och kompetensutveckling inom äldreomsorgen*.

Nämnden fortsätter deltaga i internationella, nationella och regionala forum och konferenser, däribland i Arbetsgruppen ESF+ task force inom stadsnätverket EURO CITIES, Erasmus+ kontaktseminarier, EU:s samordnarnätverk på regional nivå.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Medarbetare och chefer får kompetensutveckling inom digitalisering.	2026-01-01	2026-12-31
Nämnden ska anskaffa ett nytt ansökningssystem inom komvux.	2026-01-01	2026-12-31
Nämnden ska fortsätta införandet av lärportal Ping Pong i komvux.	2026-01-01	2026-12-31
Nämnden ska inom sina socialtjänstinsatser utveckla former för systematisk uppföljning	2026-01-01	2026-12-31
Nämnden ska tillsammans med socialnämnden och i samverkan med stadsdelsnämnderna leda förberedelsearbetet inför ett kommande aktivitetskrav	2026-01-01	2026-12-31
Nämnden ska utveckla, pröva och utvärdera en ny modell för progressionsmätning kopplat till aspiranter inom insatsen Stockholmsjobb	2026-01-01	2026-12-31








KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb



Samverkan med Arbetsförmedlingen kommer fokusera på en ny huvudöverenskommelse, gemensamma processer och ett förbättrat informationsutbyte. Jobbtorg Stockholm möter ett växande inflöde och bredare målgrupper och erbjuder därför flexibla, individanpassade insatser såsom supported employment (SE), individual placement and support (IPS), utbildning och hälsostöd, ofta i nära samverkan med andra aktörer. Projekt som Stockholmskraften utvecklar modeller för samordnat stöd för personer med långvarigt försörjningsstöd. Aktivitetskravet ökar behovet av kapacitet och kvalitativa insatser. Arbetsdifferentiering, Supported Education (SED), fler studievägar till komvux och projektet Lärkedjan ska skapa fler vägar till egen försörjning, medan Stockholmsjobb fortsätter att utvecklas med fokus på kvalitet, aspiranternas närmande till den reguljära arbetsmarknaden och fler arbetsmöjligheter. Det uppsökande arbetet riktas särskilt till unga och kvinnor i stadens fokusområden samt Hässelby-Vällingby för att stärka etableringen på arbetsmarknaden.

Vuxenutbildningen har utökat egen regi under innevarande år och under 2026 ligger fokus på att fortsätta utveckla egen regi med hög kvalitet. Elevnära stöd fortsätter att utvecklas för att göra vuxenutbildningen mer tillgänglig för den växande grupp som är i behov av extra stöd.








Nya bristyrkesutbildningar ska införas och arbetet för att få fler elever till befintliga utbildningar fortsätter. Med införandet av tidsbegränsad svenska för invandrare (sfi) från årsskiftet kommer nämnden att fokusera på att förstärka informationsinsatserna och uppsökande verksamheten för att nå ut till berörda grupper. Nämnden kommer även att se över sfi-utbildningarnas upplägg, inte minst de utbildningar där sfi kombineras med andra studier. Uppdragsutbildningar ska erbjudas till stadens välfärdsverksamheter i egen regi i samarbete med äldre- och förskolenämnden och stadsdelsnämnder. Den lokala närvaron har förstärkts genom Vuxenutbildningscentrum Järva och två nya skolenheter. Under 2026 ska nämnden genomföra en översyn över verksamhetens närvaro i fokusområdena i Söderort med syfte att säkerställa en god lokal närvaro.

Feriejobben utökas till 11 500 platser och hanteringen digitaliseras. Stadsdelsmammor och stadsdelssystrar utvecklas för att nå fler kvinnor i utanförskap. Staden fortsätter även att samordna arbetsmarknadsinsatser och OSA-anställningar för att skapa likvärdigt stöd och fler övergångar till reguljära arbeten.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel kursdeltagare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs	81 %	81%	Halvår
 Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs	90 %	Tas fram av nämnd	Halvår
 Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar.	80 %	Tas fram av nämnd	År
 Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb	1 000 st	1 000 st	Tertial
 Antal tillhandahållna platser för feriejobb	130 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	280 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	15 st	Tas fram av nämnd	Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en översyn över verksamhetens närvaro i fokusområdena i söderort med syfte att säkerställa en god lokal närvaro	2026-01-01	2026-12-31
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med berörda stadsdelsnämnder tillskapa fler arbetsmarknadsinsatser i takt med att staden övertar en större andel parkskötsel i egen regi	2026-01-01	2026-12-31



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen utreda förutsättningarna att erbjuda stadens ungdomar feriejobb hos privata aktörer	2026-01-01	2026-06-30
Kommentar Utredningen kommer att samarbeta med SBR, som har tagit fram ett arbetssätt tillsammans med besöksnäringen.		
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med berörda stadsdelsnämnder utreda förutsättningarna för en kompetensverkstad i något av fokusområdena i söderort	2026-01-01	2026-12-31
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med kommunstyrelsen se över en modell som främjar fler handledare till feriejobben	2026-01-01	2026-12-31
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med kommunstyrelsen se över och inrätta en modell för tydligare fördelning av tillhandahållande av feriejobb mellan stadens bolag och nämnder	2026-01-01	2026-04-30
Kommentar Denna aktivitet kommer att omhändertas tillsammans med aktiviteten att se över en modell som främjar fler handledare till feriejobben.		
 Arbetsmarknadsnämnden ska utreda förutsättningarna att etablera motsvarande Lundaverkstad i Järva till söderort med särskilt fokus på att stärka övergången till yrkesutbildningar	2026-01-01	2026-12-31
 Kommunstyrelsen ska i samråd med arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden och i samarbete med stadsdelsnämnderna utreda finansieringsmodellen för stadens arbetsmarknadsinsatser riktade till personer med funktionsnedsättning	2026-01-01	2026-04-30
 Kommunstyrelsen ska i samråd med arbetsmarknadsnämnden utreda finansieringsmodellen för stadens vuxenutbildning	2026-01-01	2026-04-30

Nämndmål: 3.2.1 Nämndens verksamheter bidrar till att arbetsgivare får tillgång till efterfrågad kompetens

Beskrivning

Det finns stor efterfrågan på arbetskraft med gymnasial yrkeskompetens och efterfrågan väntas öka de kommande åren. Komvux har i uppdrag att utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen (Skollag 2010:800). Nämnden bedriver ett kontinuerligt arbete med arbetsgivarsamverkan för att svara mot arbetsmarknadens efterfrågan och samtidigt skapa hållbara lösningar för stockholmare som står utanför arbetsmarknaden. För att möta behov av yrkeskompetens och utforma innehållet i utbildningar och insatser fortsätter nämnden att utveckla de samverkansstrukturer som finns med branschorganisationer och näringsliv. Arbetsmarknadsnämnden kommer fortsätta stärka samverkan med andra nämnder för att tillsammans bidra till stadens behov av kompetensförsörjning och utveckling. Kompetensförsörjningen till stadens egna verksamheter, med tonvikt på välfärdsverksamheterna, ska vara prioriterad

Förväntat resultat

- Nämnden har i samverkan med branschorganisationer, arbetsgivare i Stockholm och staden som arbetsgivare, utvecklat arbetsmarknadsinsatser och utbildningar för arbetsgivares kompetensbehov.

Kommentar

A. Regional kompetensförsörjning

Många branscher och arbetsgivare i Stockholmsregionen har svårt att hitta arbetskraft med rätt kompetens. Samtidigt saknar många kvinnor och män ett arbete att gå till. Ett huvudskäl till den bristande matchningen är att många arbetssökande har kort utbildning, helt saknar utbildning eller har kompetens som inte efterfrågas av arbetsgivare. Det finns ett stort underskott på arbetskraft med gymnasial yrkeskompetens och efterfrågan väntas öka ytterligare, inte minst inom välfärden och med anledning av klimatomställningen.

För att bidra till kompetensförsörjningen och för att öka antalet sökande till vissa yrkesutbildningar är fortsatt samverkan med branscher och arbetsgivare central. En utmaning är att för få elever söker till vissa yrkesutbildningar. Arbetet med mässor och informationsträffar, där både arbetsgivare och utbildningsanordnare finns representerade, ska fortsätta utvecklas för att öka antalet elever i bristyrkesutbildningar. För utveckling av nya utbildningar ska komvux fortsätta samverkan med branscher. Som resultat av samverkan startar under 2026 ett flertal utbildningar: steg 2 i flerstegsutbildningen mot vård och omsorg, lärlingsutbildning mot väg- och anläggningsarbetare samt en utbildning mot köksbiträde för kortutbildade elever. Nämnden för även samtal med branschen kring att bredda utbudet inom bygg och anläggning med flera yrkesutgångar samt eventuell start av Industriteknik.

Samverkan med utbildningsnämnden ska fortsätta utvecklas, så att fler elever ska kunna studera yrkesutbildningar, bland annat genom fortsatt köp av utbildningsplatser hos utbildningsnämnden. Stockholm utgör tillsammans med Nacka och Värmdö ett samverkansområde i arbetet med att utifrån de nya bestämmelserna i skollagen dimensionera yrkesutbildningar efter arbetsmarknadens behov. Arbetet sker bland annat inom ramen för de kommungemensamma centrala yrkesråd som startade 2025. Samarbetet med länets kommuner och Region Stockholm utvecklas genom medverkan i regionala satsningar riktade till bristyrken och genom branschdialoger i befintliga forum, däribland Kompetensarena Stockholm.

Nätverket Integrationspakten fortsätter som mötesplats för arbetsgivare, civilsamhälle och andra aktörer som vill bidra till en socialt hållbar utveckling och integration. För att möjliggöra ökad handlingskraft för jobbskapande, utbildning och en inkluderande arbetsmarknad lokalt fortsätter konceptet med lokala forum i stadens fokusområden.

Ett gott samarbete med branscher och arbetsgivare är avgörande för att bygga långsiktiga partnerskap och gemensamma åtaganden för att tillsammans öka antalet som utbildar sig till bristyrken och samtidigt stärka kvaliteten i de partnerskap som finns. Flera aktörer erbjuder redan jobbgaranti eller deltar aktivt i utvecklingen av arbetsmarknadsinsatser och utbildning. Det skapar en tydlig kedja från utbildning till arbete. Stockholm Business Region spelar här en viktig roll genom att samla aktörer, stödja samverkan och bidra till att partnerskapen fortsätter växa i både bredd och styrka.

A.a Körkort

Inom vissa yrken är körkort avgörande för möjlighet till anställning. Det gäller ofta yrken där individen har uppdrag på olika platser och förväntas förflytta sig med fordon mellan platserna, exempelvis yrken inom parkskötsel och transport. För att öka möjligheten till arbete efter studier eller arbetsmarknadsinsats behövs möjlighet att öva på teoretiska och praktiska körkortsmoment. Nämnden ska utreda hur körkortsteori och körkortssimulatorer lämpligast tillhandahålls via nämndens verksamheter samt efter genomförd utredning erbjuda teori och övning i enlighet med denna. Geografisk spridning är en parameter som beaktas i utredningen.

B. Samverkan med Arbetsförmedlingen

Nämnden samordnar stadens samverkan med Arbetsförmedlingen. Under 2026 är en viktig del av uppdraget att anpassa samverkansprocesserna mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad till det kommande aktivitetskravet och till det nya regelverket kring förbättrat informationsutbyte mellan Komvux och Arbetsförmedlingen.

Det är under 2026 fortsatt fokus på de gemensamma, operativa processerna som har som syfte att påskynda individers etablering i arbetslivet med utgångspunkt i regionala och lokala rekryteringsbehov. Samarbetet har som utgångspunkt den nya huvudöverenskommelsen, Stockholm stads budget och Arbetsförmedlingens regleringsbrev. Ett viktigt fundament för arbetet framåt är också de resultat som presenteras i årsrapporten 2025. I januari 2026 tar styrgruppen och ägarna för samverkan fram prioriteringar för året.

Arbetsförmedlingen Region Stockholm- Gotland slås i början av 2026 ihop med Arbetsförmedlingen Region öst. Arbetsmarknadsförvaltningen bevakar de eventuella förändringar sammanslagningen kan innebära.

Förutom den övergripande samverkansstrukturen som liksom tidigare, består av ägare, styrgrupp och beredningsgrupp, har tyngdpunkten för samverkan förskjutits från lokala samverkansforum till en organisering som utgår från Kommunhubben och arbetsgrupperna för huvudöverenskommelsens olika områden. Under 2026 förstärks också dialogen mellan Arbetsförmedlingen och stadens aktörer i de geografiska fokusområden som pekats ut i stadens budgetförslag för 2026. En modell som kan testas är de informationsledningsmöten som hålls i Järva sedan ett par år tillbaka.

Det nyligen införda arbetssättet med Arbetsförmedlingens KAM-team (Key account manager-team) bevakas och följs upp under 2026. Metoden innebär en väg in till Arbetsförmedlingen för Jobbtorg Stockholms arbetsgivare som vill anställa med lönebidrag. Förändringen förväntas förenkla handlägningsprocesserna, vilket i sin tur ska leda till fler beviljade lönebidrag för personer folkbokförda i Stockholms stad. Arbetsgivare ska i högre utsträckning använda det anställningsstöd som passar individens behov, inte det som är lättast att söka.

Under 2026 avslutas det gemensamma projektet Kvinnors etablering. Dialogen mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad kommer att koncentreras kring möjligheter till implementering och vad det kräver i form av resurser och ändrade arbetssätt.

C. Entreprenörskap Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden ska genom Entreprenör Stockholm främja och stödja nyföretagande och entreprenörskap inom grön omställning, bristyrken och socialt företagande.

Verksamheten är inriktad på tidiga insatser i grupp kompletterad med möjligheter till enskild rådgivning inom avgränsade områden eller målgrupper. Utlandsfödda kvinnor och män är en särskild prioriterad målgrupp. All rådgivning tillhandahålls genom upphandlade aktörer.

Verksamheten ska under 2026 fortsatt utvecklas i enlighet med den inriktning som tidigare beslutats i arbetsmarknadsnämnden (AMF 2025/707). EU-finansiering och annan statlig finansiering ska eftersträvas. Möjlighet att bredda befintliga insatser till fler branscher och målgrupper ska utredas under året.

D. Samverkan med civilsamhället

Nämnden har ett nära och aktivt samarbete med civilsamhället. Kartläggningen som genomfördes av nämndens samverkan med civilsamhället under hösten 2025 kommer ligga till grund för framtagande av en tydlig process för hur förfrågningar och samverkansinitiativ omhändertas inom förvaltningen. Processen ska erbjuda ett stöd som underlättar för avdelningarna i arbetet med civilsamhället samt skapa en tydlighet externt och gentemot civila aktörer att och hur arbetsmarknadsnämnden önskar samverka med civilsamhället.

Civilsamhället är ett viktigt komplement till nämndens arbete. Fler kan stödjas till arbete och studier genom exempelvis civilsamhället som arbetsgivare eller praktikanordnare, Idéburet offentligt partnerskap (IOP) eller gemensamma projekt. Nämnden har ingått en överenskommelse om IOP med Rädda Barnen från årsskiftet 2026. Civilsamhället kommer även att vara en viktig dialogpart i arbetet med det kommande aktivitetskravet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Nämnden ska undersöka förutsättningen för att ansöka om att bedriva nationell yrkesutbildning (NY)	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: 3.2.2 Stockholmare studerar eller arbetar och deltar i samhället utifrån sina förutsättningar

Beskrivning

Målet med stadens arbetsmarknadsinsatser är att stärka stockholmares ställning på arbetsmarknaden samtidigt som arbetsgivare lättare kan rekrytera presumtiva arbetstagare. För att uppnå detta behöver Jobbtorg Stockholms aspiranter ett individuellt och sammanhängande stöd, som förbereder och underlättar deras deltagande i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser.

En nyckelkomponent till en hållbar etablering på arbetsmarknaden är utbildning. Risken för arbetslöshet är signifikant högre bland de som inte har avslutat gymnasieutbildningen och enbart har grundskoleutbildning. Det är särskilt viktigt i Stockholm där utbildningsnivån varierar kraftigt beroende på geografiskt område.

Komvux har i uppdrag att möjliggöra för elever att utveckla sin kunskap och kompetens i syfte att stärka sin ställning i arbetslivet (Skollag 2010:800, 20 kap. 2 §). Det sker genom yrkesutbildningar, men även genom betygskomplettering inför högre studier eller utbildning i svenska. Yrkeshögskolan ska bedriva eftergymnasiala yrkesutbildning som svarar mot arbetslivets behov (Lag 2009:128 1§).

Genom aktiv uppsökande verksamhet i stadens fokusområden kan fler stockholmare med svag ställning på arbetsmarknaden nås och få stöd genom insatser från jobbtorg och vuxenutbildning. Då utbildning ofta utgör en grundförutsättning för att få arbete, är samarbetet mellan arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildning nödvändigt. Det gemensamma uppsökande arbetet, mot målgrupper med kort utbildningsbakgrund och svag ställning på arbetsmarknaden, är en satsning för att tillvara ta nämndens samtliga stödinsatser.

Förväntat resultat

- Nämnden har via uppsökande arbete nått fler unga i stadens fokusområden samt Hässelby-Vällingby, som varken arbetar eller studerar och erbjudit stöd inom nämndens verksamheter.
- Fler unga har erbjudits stöd av kurator som komplement till stöd mot arbete och studier
- Fler unga har erbjudits Stockholmsjobb
- Nämnden har genom uppsökande arbete nått och erbjudit stöd till kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden.
- Fler från socialpsykiatri och LSS-målgruppen har fått stöd i nämndens verksamheter
- Fler personer med långvarigt försörjningsstöd har fått samordnat stöd och parallella insatser från Jobbtorg, socialtjänsten och Arbetsförmedlingen
- Fler aspiranter har börjat studera inom vuxenutbildning och fått samordnat stöd
- Nämndens verksamheter har ett effektivt gemensamt arbetssätt för att nå prioriterade målgrupper genom uppsök

Kommentar

A. Jobbtorg Stockholm

Inflödet till Jobbtorg Stockholm ökar samtidigt som uppdragen och målgrupperna har breddats de senaste åren. Målgrupperna är heterogena och de individer som ges stöd har ofta flera utmaningar och hinder som gör att de står långt ifrån arbetsmarknaden.

För att effektivt kunna möta dessa utmaningar krävs en mångfasetterad och flexibel insatsstruktur. Varje individs behov, bakgrund och situation är unik, stödet behöver därför vara individanpassat. Standardiserade lösningar är ofta otillräckliga när det gäller att skapa förutsättningar för varaktig förändring och integration på arbetsmarknaden.

Nämnden tillhandahåller genom Jobbtorg Stockholm en kombination av olika stödåtgärder och metoder, som exempelvis individuellt matchningsstöd genom metoderna SE och IPS, arbetsförberedande insatser, utbildning, hälsostöd och personligt mentorskap. Genom att ta ett helhetsgrepp om individens situation kan nämndens verksamheter skapa bättre förutsättningar för ingång eller återgång till arbete eller utbildning. Parallellt stöd inom andra livsområden och samverkan kring individen med andra aktörer är en framgångsfaktor för att arbetsmarknadsinsatser ska bli effektiva. Detta kräver både en tvärssektoriell samverkan och en flexibel verksamhet som snabbt kan anpassa sig efter de behov som identifieras under stödprocessens gång.

Jobbtorg Stockholms stöd och insatser utvecklas utifrån vad forskning visat är effektivt stöd för att långtidsarbetslösa ska etablera sig på arbetsmarknaden. Jobbtorg Stockholm har ett tidigt och tydligt fokus på arbete, metoder och insatser med en nära koppling till den reguljära arbetsmarknaden då reell arbetsmiljö/arbetsplats är den lämpligaste lärandesituationen även för arbetstränande insatser. Arbetssättet innebär en tät kontakt med arbetsgivare på den lokala arbetsmarknaden kombinerat med utbildningsinsatser eller andra kompetenshöjande insatser.

A.a Utvecklat samordnat stöd till arbetslösa med försörjningsstöd

I Stockholm har antalet personer som behöver försörjningsstöd minskat under de senaste åren. Däremot har det skett en ökning av biståndstiderna och andelen som är i långvarigt behov av försörjningsstöd. Utvecklingen med ökade arbetslöshetstider och längre perioder med behov av försörjningsstöd tyder på att det verkar ha blivit svårare att ta sig ur ett långvarigt utanförskap från arbetsmarknaden. Nämnden har identifierat behov av stärkt samordning av stödet kring individer så att de samlade kunskaper, stöd, insatser och resurser som finns kommer målgruppen till del. Inom projektet Stockholmskraften ska nämnden pröva och utveckla en modell för stärkt individsamverkan för individer med behov av parallella och samordnade insatser mellan Arbetsförmedlingen, Jobbtorg Stockholm och socialtjänsten. Inom projektet ska samverkan även ske med hälso- och sjukvården och Försäkringskassan.

Det föreslagna aktivitetskravet för personer med försörjningsstöd väntas innebära en väsentlig ökning av antalet personer som staden ska tillhandahålla insatser för. Den breddade målgruppen ställer krav på att staden identifierar befintliga insatser samt utvecklar effektiva och meningsfulla aktiviteter med bibehållen kvalitet. För arbetsmarknadsnämnden blir det centralt att planera både för eventuella volymförändringar, att bibehålla kvalitén i befintliga insatser och utveckla nya insatser. De nya a-kassereglerna kan komma att påverka inflödet.

A.b Supported Employment och Individual Placement and support

Metoderna *Supported Employment* (SE) och *Individual Placement and Support* (IPS) används för att hjälpa personer med olika behov att finna och behålla anställningar. SE är en metod som erbjuder individuellt utformat stöd till både arbetsgivare och arbetstagare för att skapa hållbara anställningar. IPS, en variant av SE som är särskilt anpassad för personer med psykisk ohälsa, ger också ett skraddarsytt stöd genom hela processen – från förberedelser inför anställning till arbetsplatsens anpassning och uppföljning.

Både SE och IPS bygger på forskning som visar att den mest effektiva vägen till arbete är att sätta in åtgärder nära arbetsmarknaden, med en realistisk arbetsplats som lärandemiljö.

Genom dessa metoder erbjuds stöd som gör det möjligt för individer att utveckla de färdigheter som behövs för att kunna arbeta eller studera, med målet att på lång sikt nå en hållbar anställning. För att skapa bättre förutsättningar för personer med funktionsnedsättning på arbetsmarknaden, arbetar nämnden genom Jobbtorg Stockholm också för att öka arbetsgivarnas medvetenhet om dessa individers behov och minska stigmatisering kring funktionsnedsättningar.

A.c Arbetsdifferentiering

En viktig åtgärd för att öka tillgången till arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning är arbetet med *arbetsdifferentiering*. Detta innebär att identifiera nya arbetsuppgifter/roller, samt anpassa och tidsätta dem för att skapa nya arbetsmöjligheter för enskilda individer. Metoden har initialt används för personer med funktionsnedsättning, nämndens verksamheter arbetar för att metoden även nyttjas i arbetet med andra målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden. Arbetet med arbetsdifferentiering hindras till viss del av att förvaltningar och bolag hänvisar till att staden arbetar med kompetensbaserad rekrytering. En ökad förståelse för metoden och dess funktion behöver bli mer utbredd i staden och det bör tydliggöras hur kompetensbaserad rekrytering kan kompletteras med arbetsdifferentiering som en del i rekryteringsarbetet.

A.d Utbildning som väg till egen försörjning

Arbetsmarknadsnämnden har som målsättning att fler aspiranter ska börja studera inom vuxenutbildningen. Arbetet med stöd i övergångar från gymnasiet till vuxenutbildningen och stöd under studier ska fortsätta stärkas under 2026. Inom ramen för ”Fler till studier inom Komvux” ska nämnden fortsätta utvecklingen av arbetssätt och verksamhet inom samtliga av stadens fokusområden samt Hässelby-Vällingby. I det ingår bland annat en översyn av vad som görs idag och hur det är anpassat till stadsdelarnas behov, för att därefter se om och i så fall vad nämnden behöver utveckla eller utöka.

Inom Jobbtorg Stockholm ska arbetssättet med *Supported Education* (SED) stärkas och utökas. SED är metod som fokuserar på att tillhandahålla behovsbaserat stöd till individer som ska studera. Stödet kan ges inför, under och efter studier. Genom bland annat studie- och yrkesvägledning säkerställer att vuxna arbetssökande får kvalificerat stöd att identifiera lämpliga utbildningsvägar, öka sin kompetens och nå självförsörjning genom studier.

För att stärka möjligheten för personer, inskrivna inom Jobbtorg Stockholm, med intellektuell funktionsnedsättning att komma ut i arbete och självförsörjning bedriver nämnden projektet Lärkedjan. Projektet startade i september 2024 och pågår fyra år. Deltagare inom projektet ska kombinera en anställning inom vården med parallella studier på komvux och, där det är möjligt, valideras under anställningen gentemot kurser inom yrkespaketet för vårdbiträde.

A.e Stockholmsjobb

Stockholmsjobb är en central insats inom stadens arbetsmarknadsverksamhet och utgör en konkret väg in på arbetsmarknaden för personer som står långt från arbete eller studier. Genom handledning, praktik och individuellt stöd på reella arbetsplatser stärks aspiranternas kompetens och anställningsbarhet, samtidigt som staden bidrar till ökad social hållbarhet och egen försörjning för fler stockholmare.

Stockholmsjobben ska där det är möjligt kunna kombineras med studier. Stadens förvaltningar och bolag behöver fortsätta hålla hög ambition i antal och bredd av tillhandahållna platser för Stockholmsjobb.

Balansen mellan kvalitet i stödet till varje aspirant och ett högt deltagande kräver kontinuerlig utveckling. Under 2026 ska nämnden fortsätta utveckla Stockholmsjobb för att säkerställa hög kvalitet, effektivitet och god geografisk spridning. En modell för progressionsmätning för att bättre kunna följa aspiranternas stegförflyttningar mot arbete och studier ska provas.

Arbetsdifferentiering och sociala klausuler i upphandlingar ska nyttjas för att skapa fler och bättre anpassade platser för Stockholmsjobb. Arbetet med Järvavärddar fortsätter under 2026 och nämnden ska utreda och implementera en liknande verksamhet i Skärholmen.

A.f Stöd till nyanlända

Antalet nyanlända som får uppehållstillstånd i Sverige har minskat under de senaste åren och utvecklingen väntas fortsätta. En målgrupp som söker stöd för nyanlända är ukrainska flyktingar som har tillstånd enligt massflyktsdirektivet samt de ukrainska flyktingar som har rätt att folkbokföra sig. Även antalet ukrainare som söker sig till Sverige har minskat och väntas fortsätta minska. De som folkbokfört sig har rätt att delta i etableringsprogrammet och därigenom kurs i samhällsorientering, som tillhandahålls av vuxenutbildningen. Förvaltningen erbjuder etableringsstöd till nyanlända med syftet att förbättra nyanländas etablering och inkludering i samhället. Stödet innebär arbetsmarknadsinriktat stöd och vägledning, studievägledning och även föreningsaktiviteter, rekryteringsträffar, hälsoaktiviteter och kurser. Förvaltningen erbjuder arbetsmarknadsinsats till de nyanlända som är i behov ett individuellt fördjupat stöd. Under 2026 kommer fokus vara att informera om och inspirera fler ukrainare att studera inom komvux.

B. Vuxenutbildning Stockholm

B.a Stark egen regi

Verksamheten i egen regi har vuxit under 2025, och har nu cirka 71 procent av kursdeltagarna i sfi (svenska för invandrare) och 31 procent av den grundläggande och gymnasiala vuxenutbildningen. Under 2026 kommer fokus att ligga på att fortsätta utveckla en egen regi med hög kvalitet.

Parallellt med utökningen har egen regi startat en ny flerstegsutbildning mot vård och omsorg och infört stödinsatser och utbildningsupplägg riktade till de med störst behov av stöd. Detta går i linje med egen regis uppdrag att nå personer med mindre studievana och som står långt ifrån arbetsmarknaden, och arbetet kommer att fortsätta utvecklas under 2026.

Det pedagogiska utvecklingsarbetet är centralt för att förbättra kvaliteten. Under 2026 fortsätter implementeringen av lärportalen Ping Pong inom egen regi, vilket bland annat kommer att utgöra ett stöd för undervisningen genom enhetliga lektionsupplägg.

Att genomföra relevanta språk- och vidareutbildningar för stadens anställda är ett viktigt uppdrag för egen regi. Egen regin ska stärka samverkan med jobbtorgen för att möjliggöra för fler personer att gå från försörjningsstöd till studier i ljust av det föreslagna aktivitetskravet.

B.b Fler till studier i stadens fokusområden

Under 2026 ska nämnden utveckla arbetet med fler från stadens fokusområden, där arbetslösheten är högre och utbildningsbakgrunden lägre än i andra delar av staden. Syftet är att fler ska känna till möjligheterna med vuxenutbildning och även ta steget till att börja studera. Det ligger i linje med komvux nationella uppdrag att nå grupper i behov av utbildning. Vuxenutbildningens uppsökande arbete och lokala närvaro har fått ytterligare förstärkning kring upptagningsområdena Järva och Hässelby-Vällingby genom inrättandet av ett Vuxenutbildningscentrum Järva. Under 2026 ska arbetsmarknadsnämnden genomföra en översyn av verksamhetens närvaro i fokusområdena i Söderort med syfte att säkerställa en god lokal närvaro. I det arbetet ska Vuxenutbildning Stockholm samverka med Jobbtorg Stockholm i syfte att tillsammans skapa goda förutsättningar för nämndens gemensamma uppdrag.

Studie- och yrkesvägledare arbetar rekryterande, genom lokal närvaro vid bibliotek/medborgarkontor i stadens fokusområden. Samverkan med andra nämnder, Arbetsförmedlingen, näringslivet och representanter för det civila samhället ska fortsätta utvecklas för att fler ska nås av information och vägledning.

Det utökade uppsökande, motiverande och vägledande arbetet väntas leda till fler studerande som annars inte skulle söka sig till komvux. Nämnden ska därför fortsätta att utveckla och anpassa befintliga utbildningar till grupper med kort utbildningsbakgrund och mindre studievana. Nämnden kommer att fortsätta arbetet med att utveckla Stockholmsjobb kombinerade med studier.

B.c Komvux

B.c.a Sfi

Antalet sfi-elever har minskat de senaste åren och väntas fortsatt minska med anledning av minskad migration. Åren framöver kan sfi även minska på grund av tidsbegränsad sfi.

Det finns tre studievägar inom sfi:

- **studieväg 1** för de med 0-6 års skolbakgrund (kurs A-D)
- **studieväg 2** för de med 7-12 års skolbakgrund (kurs B-D)
- **studieväg 3** för de med eftergymnasial utbildning (kurs C-D)

All sfi på studieväg 1 är ämnesintegrerad och vissa kurser kombineras med arbetslivskunskap och praktik på arbetsplats. Studieväg 2 kombineras med språkpraktik och kurser på grundläggande nivå för att öka förutsättningarna för vidare studier.

Sammanhållna grupper, som innebär att en sfi-klass är stängd för nya elever under minst 4 veckor, har införts från 2025 för samtliga grupper på alla tre studievägar. Det innebär att inga nya elever tas in i klassen under den tiden. Syftet är att skapa starkare anknytning till studiegruppen, mer långsiktig planering för lärare och elev samt därigenom en god kvalitet i undervisningen med förbättrad genomströmning och minskade studieavbrott.

Det regionala samarbetet med sfx-utbildningarna (sfi för yrkesutbildade akademiker) fortsätter. Dessa studerar med elever som har liknande akademisk bakgrund och får förutom sfi-studier som är anpassade till behoven inom yrket, möjlighet till studiebesök och ibland mentorskap.

Under 2026 kommer nämnden att se över sfi-utbildningarnas upplägg med anledning av kommande tidsbegränsning. Några utbildningsformer som berörs särskilt är kvällskurser, sfi med arbetslivsorientering, kombinationsutbildningar och sfi-för föräldralediga, då dessa utbildningar tar längre tid.

B.c.b Grundläggande och gymnasial vuxenutbildning

Grundläggande vuxenutbildning är kurser på grundskolenivå. 95 procent av eleverna är utlandsfödda och den vanligaste kursen är svenska som andraspråk, men även matematik och engelska förekommer. Från och med 2025 läser vissa sfi-elever en grundläggande kurs i kombination med sfi, för att vara bättre förberedda för gymnasiala studier.

Gymnasial vuxenutbildning kan studeras antingen som enstaka kurser, exempelvis matematik, eller ett helt yrkespaket, exempelvis vård och omsorg. Matematik är vanligt att läsa bland yngre som vill läsa vidare på högskolan. De som läser yrkespaket har vanligen högre medelålder och utgör ett viktigt bidrag för Stockholms kompetensförsörjning.

Arbetsmarknadsnämnden kommer att fortsätta arbetet med att nå fler i behov av grundläggande vuxenutbildning.

B.c.c Kombinationsutbildningar

I kombinationsutbildningar läser eleven sfi eller svenska som andraspråk i kombination med en gymnasial bristyrkesutbildning. Syftet är bredda målgruppen som kan läsa en bristyrkesutbildning och därmed erbjuda flera vägar till arbete. Det finns kombinationsutbildningar mot vårdbiträde/undersköterska, kock, handel lärling, parkskötsel, lastbilschaufför och driftstekniker.

Under 2026 väntas antalet kombinationsutbildningar att minska. Det beror både på den nya lagstiftningen kring tidsbegränsad sfi samt speciella förutsättningar och behov av att kvalitetssäkra utbildningarna. Under 2026 kommer nämnden att göra en översyn av kombinationsutbildningarna utifrån ny lagstiftning inom sfi samt behov av fördjupade analyser av förutsättningar och resultat.

B.d Kompetensförsörjning av stadens medarbetare

En av de största utmaningarna inom äldreomsorgen är att säkra tillräckligt med kompetent och välutbildad personal. Därför är kompetensutveckling av redan anställda medarbetare en central fråga.

Sedan 2023 är undersköterska en skyddad yrkestitel med högre krav på betyg i svenska, vilket innebär att vissa anställda behöver utbilda sig för att behålla sin titel som undersköterska. Regeringen har föreslagit att språkkrav införs i äldreomsorgen den 1 juli 2026 i syfte att säkerställa att personalen har tillräckliga kunskaper i svenska. Kommunen blir, om lagförslaget röstar igenom, ansvarig för att säkerställa att personal uppfyller språkkravet.

Anslagen för Äldreomsorgslyftet ökar och det kan även användas för språkutvecklande insatser på arbetsplatsen.

Nämnden har medarbetare med gedigen kunskap och erfarenhet av språk- och yrkesutbildning inom välfärdsområdet. Det bedrivs ett omfattande utvecklingsarbete för att utveckla metoder och pedagogik som stödjer medarbetare och chefer i att förbättra språk- och yrkeskunskaper och språkfrämjande arbetssätt. Det är förvaltningens uppfattning att nämndens bidrag till kompetensutveckling för stadens medarbetare behöver konkretiseras, samt att tydligare beskriva vilka förutsättningar som verksamheten behöver för att arbeta långsiktigt och systematiskt med samverkan och kunskapsuppbyggnad. Under 2026 initieras därför dialoger inom staden för att identifiera behov och för att förtydliga hur nämnden kan bidra till stadens kompetensförsörjning och kompetensutveckling för medarbetare i staden.

Behovet av kompetensutveckling väntas även öka inom förskolan, då förskolenämnden ska implementera den plan för att införa en gemensam yrkestitulatur som antagits av förskolenämnden. Pilotprojektet ”Förskolan som språkutvecklande arbetsplats” kommer att fortsätta under våren 2026. Samarbetet med stadsdelsnämnder och äldre- och barnnämnden om kompetensutveckling för medarbetare inom LSS fortgår liksom kompetensutveckling i yrkessvenska och yrkeskurser för personal inom äldreomsorgen.

B.e Stadens yrkeshögskola och NY-utbildningar

Stadens yrkeshögskola bedriver ett 15-tal yrkeshögskoleutbildningar inom bland annat ekonomi, IT och hälso- och sjukvård, samt ett tiotal enstaka kurser.

Sedan ett år tillbaka låter Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) bedriva försöksverksamheten nationell yrkesutbildning (NY), vilket är gymnasiala bristyrkesutbildningar för vuxna. Från början skulle enbart utbildningar, där det inte fanns komvuxutbildningar, få bedrivas. I praktiken finns flertalet utbildningar som komvux bedriver. Under 2026 kommer därför arbetsmarknadsnämnden att se över möjligheten att bedriva NY-utbildningar.

C Förvaltningsövergripande

C.a Uppsökande arbete

Arbetsmarknadsnämndens uppsökande arbete syftar till att grupper utanför arbetsmarknaden och studier ska börja studera eller komma i arbete. Flera delar av arbetet är lagstadgat, däribland uppsök till unga inom KAA, till personer som saknar grundläggande utbildning och utlandsfödda som har rätt till sfi. Vidare prioriterar nämnden uppsökt mot unga utanför arbete eller studier samt kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden.

Genom ett brett uppsökande arbete kan verksamheten identifiera och erbjuda stöd till personer som riskerar att hamna utanför eller redan står utanför arbetsmarknaden. Arbetet sker genom nära samarbete med andra verksamheter inom staden och lokala föreningar i ytterstadsområden, där arbetslösheten är högre och utanförskapet större. Under 2026 kommer insatserna att intensifieras i stadens fokusområden och Hässelby-Vällingby.

I det uppsökande arbetet ska ett utökat samarbete ske mellan Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm, i syfte att stärka arbetsmarknadsnämndens gemensamma uppdrag i relation till de målgrupper som det uppsökande arbetet möter.

C.a.a Uppsök inom Jobbtorg Stockholm

Unga

Nämndens uppsökande arbete av unga riktar sig till två särskilt prioriterade målgrupper. Dels unga under 20 år som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (se inriktningsmål 1.2.1), och dels unga inom gruppen för Unga 19-29 år som varken arbetar eller studerar (UVAS). Det uppsökande arbetet syftar till att nå individer som inte självmant söker sig till arbetsmarknadsnämndens verksamheter eller andra instanser där stöd och hjälp kan ges, men som har behov av stöd för att komma ut i arbete eller studier.

Det uppsökande arbetet sker både fysiskt och digitalt, och målet är att motivera unga att ta del av de stödinsatser som erbjuds och därigenom underlätta deras möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden.

Kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

Kvinnor, särskilt utrikesfödda och kortutbildade, som har en svag ställning på arbetsmarknaden är en prioriterad målgrupp för arbetsmarknadsnämnden och. Nämnden arbetar uppsökande för att nå denna målgrupp. kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Erfarenheterna från samverkan med Öppen förskola ska särskilt tas tillvara i utvecklingen av vilka arenor uppsöksarbetet sker på under 2026. För att ytterligare utveckla och stärka insatserna för dessa kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden deltar nämnden genom Jobbtorg Stockholm i det delvis externfinansierade projektet Kvinnors etablering, i samarbete med Arbetsförmedlingen. Detta Projektet projekt syftar till att nå utrikesfödda kvinnor med kort utbildning och tillhandahålla stöd samt att utveckla samverkansmodeller mellan staden och Arbetsförmedlingen för att skapa ett mer samlat och effektivt stöd. Projektiden löper ut under 2026 och nämnden har tillsammans med Arbetsförmedlingen har tagit fram en implementeringsplan för att implementera de arbetssätt som tagits fram framtagna i projektet, i den ordinarie verksamheten, hos båda aktörerna.

C.a.b. Uppsök inom Vuxenutbildning Stockholm

Under 2026 ska nämnden utveckla arbetet med att nå fler till studier från stadens fokusområden, där arbetslösheten är högre och utbildningsbakgrunden lägre än i andra delar av staden. Syftet är att fler ska känna till möjligheterna med vuxenutbildning och även ta steget till att börja studera. Det ligger i linje med komvux nationella uppdrag att nå grupper i behov av utbildning. Vuxenutbildningens uppsökande arbete och lokala närvaro har fått ytterligare förstärkning kring upptagningsområdena Järva och Hässelby-Vällingby genom inrättandet av ett Vuxenutbildningscentrum Järva. Under 2026 ska arbetsmarknadsnämnden genomföra en översyn över av verksamhetens närvaro i fokusområdena i Söderort med syfte att säkerställa en god lokal närvaro. I det arbetet ska Vuxenutbildning Stockholm samverka med Jobbtorg Stockholm i syfte att tillsammans skapa goda förutsättningar för nämndens gemensamma uppdrag.

Studie- och yrkesvägledare arbetar rekryterande, genom lokal närvaro vid bibliotek/medborgarkontor i stadens fokusområden. Samverkan med andra nämnder, Arbetsförmedlingen, näringslivet och representanter för det civila samhället ska fortsätta utvecklas för att fler ska nås av information och vägledning.

Det utökade uppsökande, motiverande och vägledande arbetet väntas leda till fler studerande som annars inte skulle söka sig till komvux. Nämnden ska därför fortsätta att utveckla och anpassa befintliga utbildningar till grupper med kort utbildningsbakgrund och mindre studievana. Nämnden kommer att fortsätta arbetet med att utveckla Stockholmsjobb kombinerade med studier. Vidare kommer man fortsätta med att bedriva sfi eller svenska för föräldralediga i samverkan med elva öppna förskolor i Järva, Hässelby-Vällingby, Farsta, Enskede-Årsta-Vantör, Skärholmen och Hägersten-Älvsjö.

C.b Feriejobb

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att samordna och vidareutveckla stadens arbete med feriejobb för ungdomar i åldern 16–19 år, i samverkan med övriga nämnder och bolag. Feriejobben ska präglas av god kvalitet, relevanta arbetsuppgifter och fungera som en introduktion till arbetslivet. Målsättningen för antalet feriejobb nästa år höjs till 11 500 anställningar.

I samarbete med stadsdelsnämnderna ska nämnden verka för att ungdomar ges möjlighet att ha feriejobb även utanför den egna stadsdelen. Arbetet med att erbjuda feriejobb inom områden som integration och klimat fortsätter, liksom utvecklingen av insatser för språkstöd.

För att ytterligare stärka feriejobsverksamheten har nämnden flera utrednings- och utvecklingsuppdrag under året. I samarbete med kommunstyrelsen ska förutsättningarna för att erbjuda feriejobb hos privata aktörer analyseras. En modell för att främja fler handledare inom feriejobben ska ses över, liksom en modell för tydligare ansvarsfördelning mellan stadens bolag och nämnder vad gäller tillhandahållandet av feriejobb.

I ett led att effektivisera handläggningen undersöks möjligheterna att införa automatiserad matchning och digital signering. Möjligheterna att erbjuda stöd för CV-skrivning via stadens jobbtorg efter avslutat feriejobb ska utvecklas.

C.c Stadsdelsmammor och stadsdelssystrar

Metoden stadsdelsmammor och stadsdelssystrar syftar till att genom uppsökande arbete nå främst kvinnor i utanförskap och erbjuda samhällsinformation, praktiskt stöd och vägledning för att stärka deras delaktighet i samhället och skapa förutsättningar för integration, utbildning och arbete. Under 2026 kommer verksamheten att utvecklas genom ett strategiskt arbete med stadsdelsförvaltningarna för att fler stadsdelsförvaltningar, med särskilt fokus på söderort, ska anställa stadsdelsmammor och stadsdelssystrar. Samverkan med stadsdelsförvaltningarnas och arbetsmarknadsnämndens uppsökande verksamheter ska fördjupas för att skapa bättre samordning och effektivare insatser. Ett nytt handledarstöd ska implementeras för att stärka och stötta handledarna i deras uppdrag. En ny inriktning för stadsdelssystrarnas uppdrag ska tas fram, med fokus på att sprida samhällsinformation samt informera om stadens insatser för unga. Tidigare pilotprojektet ”tvåårsanställningar”, ska utvärderas för att ta tillvara på erfarenheter och utveckla rutiner och struktur för framtida verksamhet.

C.d Samordning av stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser och skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)

Arbetsmarknadsnämnden samordnar stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser och den arbetsmarknadspolitiska insatsen skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA). Anställda i OSA är till för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Insatsen ska bidra till långsiktig social- och ekonomisk hållbarhet. Genom samordning säkerställer staden likställdhet och kvalitet oavsett var i staden medborgaren får hjälp och stöd.

Arbetsplatser hos idéburna organisationer för OSA-anställda innebär att fler kvinnor och män kan erbjudas en anställning med adekvata arbetsuppgifter. Det ger ökad variation av arbetsuppgifter, yrkes- och geografiska områden. Möjligheten att inneha en OSA-anställning hos idéburna organisationer kan komma att ändras om Arbetsförmedlingen ändrar sin bedömning om vilka arbetsplatser som deltagare får vidareplaceras på. 2026 är fokus på övergångar från en anställning i OSA till en ordinarie anställning med eller utan lönestöd. Ett arbete som sker i samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Jobbtorg Stockholm och stadsdelsnämnderna.

Arbetsförberedande insatser inom stadsdelsnämnderna som exempelvis arbetsträning, är för personer som har varit borta länge från arbetslivet. Även inom detta område sker samverkan med berörd personal genom riktade verksamhetsutvecklande insatser, exempelvis metodutveckling.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
♀ Andel kvinnor och män 18-29 år som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	80 %		Tertial
♀ Andel kvinnor och män som arbetar eller studerar, tre månader efter avslutat Stockholmsjobb	57 %		Tertial
♀ Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildningen	70 %		Halvår
♀ Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter examen från yrkeshögskolan	90 %		År
♀ Andel kvinnor och män som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	72 %		Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Nämnden ska erbjuda enhetliga koncept för uppdragsutbildningar för att tillgodose utbildningsbehov inom stadens välfärdsverksamheter i egen regi.	2026-01-01	2026-12-31



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Nämnden ska erbjuda feriejobbade ungdom stöd för CV-skrivning på stadens jobbtorg efter avslutat feriearbete	2026-01-01	2026-12-31
Nämnden ska följa upp, analysera och sammanställa hur nämndernas och bolagens upphandlingar bidrar till ökad sysselsättning för personer som står utanför arbetsmarknaden	2026-01-01	2026-12-31
Nämnden ska genomföra en översyn av kombinationsutbildningarna utifrån ny lagstiftning inom sfi samt ett behov av fördjupade analyser av förutsättningar och resultat.	2026-01-01	2026-12-31
Nämnden ska möjliggöra övning av teoretiska och praktiska körkortsmoment för vissa yrkesutbildningar och arbetsmarknadsåtgärder.	2026-01-01	2026-12-31
Nämnden ska samordna och utveckla sitt uppsökande arbete med fokus på stadens fokusområden, samt Hässelby-Vällingby.	2026-01-01	2026-12-31
Nämnden ska se över insatser och aktiviteter för att bidra till aspiranterns progression inom SFI	2026-01-01	2026-12-31
Nämnden ska ta fram en process för kartläggning av utbildningsnivå hos medarbetare i språk och yrke riktad till stadsdelar.	2026-01-01	2026-12-31
Nämnden ska ta fram ett koncept för hur arbetsmarknadsinsatser ska kunna kopplas på när staden övertar tex parkskötsel i egen regi	2026-01-01	2026-06-30
Nämnden ska upprätta en handlingsplan för att nå invånare som har behov av sfi, med anledning av ny lagstiftning om tidsbegränsad sfi	2026-01-01	2026-12-31
Nämnden ska utveckla samverkan med bland annat psykiatri kring unga med psykisk ohälsa	2026-01-01	2026-12-31
Nämndens ska anpassa utbud och arbetssätt till nya regler om tidsbegränsad sfi	2026-01-01	2026-12-31
Stockholmsjobben ska utvecklas med fokus på effektivitet, kvalitet och möjligheter att i möjligaste mån kombinera med studier	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: 3.2.3 Stockholmare fullföljer sina studier och får godkända betyg

Beskrivning

Alla elever ska ges den ledning och stimulans som de behöver för att de utifrån sina egna förutsättningar ska kunna utvecklas så långt som möjligt enligt utbildningens mål och stödjas och stimuleras i sitt lärande (Skollag 2010:800 kap. 3 § 2 samt kap 20. §2). I läroplanen konkretiseras detta ytterligare med uppdraget att vuxenutbildningen alltid ska möta varje elev utifrån elevens behov och förutsättningar.

Inom vuxenutbildningen finns en allt större andel elever med behov av stöd. För att skolorna ska fullgöra kunskapsuppdraget är det väsentligt att skolorna fortsätter att utveckla arbetet med en tillgänglig lärmiljö. Arbetet handlar om att anpassa den pedagogiska, fysiska och sociala miljön så att skolan i så stor utsträckning som möjligt ska vara anpassad för att möta alla elevers behov. Egen regi har ett särskilt uppdrag att ta emot elever i behov av stöd och att pröva nya utbildningsformer, anpassade efter elever i behov av stöd. Under 2026 ska arbetsmarknadsnämnden fortsätta utveckla de stödinsatser som initierats under 2025.

Förväntat resultat

- Utförare av komvux och yrkeshögskola har stärkt det systematiska kvalitetsarbetet på lokal nivå, i syfte att uppnå ökad måluppfyllelse.

Kommentar**A. Elever ska erbjudas adekvat stöd för att lyckas med studierna**

Många elever i komvux är i behov av stöd för att kunna fullfölja sin utbildning. Samtidigt finns inget lagkrav på att komvux ska erbjuda elevhälsa eller specialpedagog. Bestämmelserna om särskilt stöd i skollagen gäller inte för komvux. Däremot ska eleverna utifrån sina behov ges goda förutsättningar i sitt lärande men det är upp till huvudmannen att utforma insatser.

Staden har utvecklat arbetet med elever i behov av stöd på olika sätt. Det finns specialpedagoger i skolorna och varje skola ska arbeta med att utveckla en tillgänglig lärmiljö. Arbetet handlar om att anpassa den pedagogiska, fysiska och sociala miljön, så att skolan i så stor utsträckning som möjligt ska vara anpassad för att möta alla elevers behov. Det kan handla om att öka tydligheten i vad eleverna förväntas göra, dela upp uppgifter vid behov, ha tillgång till tekniska hjälpmedel som hörslingor, program vid dyslexi eller hörselkåpor för att nämna några exempel. Arbetet ska utgå från varje skolas befintliga situation och ingår i det systematiska kvalitetsarbetet. Det specialpedagogiska samverkansforumet för samtliga skolor fortsätter att stötta skolornas arbete kopplat till elevhälsoarbete och tillgängliga lärmiljöer.

Egen regi har ett särskilt ansvar att nå mindre studievana personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det ska prägla undervisningsformer, studieupplägg och stödfunktioner. Under 2025 har Elevnära stöd, bestående av mer tillgång till läxhjälp, stöd i mindre grupper, kurs i att förbättra sin digitala kompetens, utvecklats inom Egen regi. Det arbetet kommer att fortsätta utvecklas under 2026. Inom egen regi finns också komvux som anpassad utbildning, för elever med en intellektuell funktionsnedsättning.

B. Kvalitetsarbete

Arbetsmarknadsnämnden kommer att fortsätta fördjupa kvalitetsarbetet under 2026. Skolorna, som under 2025 fick nya avtal med nya utbildningsformer, kan under 2026 fokusera på den pedagogiska utvecklingen för förbättra kvaliteten. En del i detta är nämndens medverkan i kvalitetsdialog med Skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM).

Inom komvux bedrivs två samverkansforum, ett på strategisk nivå för verksamhetschefer från både upphandlade leverantörer och egen regi samt ett specialpedagogisk för samtliga skolors specialpedagoger och rektorer. Det strategiska forumet fokuserar på dialog och utveckling av komvux som helhet och det specialpedagogiska forumet har under 2025 haft fokus på riktlinjer för elevhälsoarbetet.

Det bedrivs två lärandeforum som riktar sig mot lärare inom sfi på studieväg 1 och studieväg 2. Forumen arbetar utforskande med något tema som är utmanande. Beslut om utvecklingsområde kommer från lärarna och rektorerna själva och det är en förklaring till att forumen är så väl besökta.

Det finns en webbplats för pedagoger inom komvux där relevant information finns tillgängligt inom flera teman som t.ex. kollegialt lärande, läroplanens fokusområden och tillgängliga lärmiljöer.

Utifrån nämndens beslutade uppföljningsstrategi sker avtalsuppföljning av upphandlade leverantörer löpande under året. Kvalitetsuppföljning sker av skolor både inom egen regi och upphandlad verksamhet, det handlar både om anmälda och oanmälda besök samt fördjupade uppföljningar inom ett visst tema.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel kursdeltagare inom sfi som klarat kursen inom angiven tid	55 %		År
♀ Andel kvinnor och män som tar examen efter studier på yrkeshögskolan	80 %		Halvår
♀ Kvinnor och män inom komvux, exkl sfi, som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-4	3,5		År
♀ Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-4	3,5		År


Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Nämnden ska delta i Skolverkets och SPSM:s kvalitetsdialog för komvux	2026-01-01	2026-12-31
Nämnden ska tydliggöra vilket elevstöd som ska erbjudas inom komvux före och under studier med utgångspunkt i gällande lagstiftning och verksamhetens förutsättningar.	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

Arbetsmarknadsnämnden har sedan två år tillbaka intensifierat sitt arbete med att kartlägga lokala behov och möjligheter med utgångspunkt i översiktsplanens fokusområden samt medverka i analysarbete och platssamverkan för lokal områdesutveckling som görs av respektive stadsdelsnämnd. Detta arbete ska fortsätta och utvecklas.

Läs vidare under rubriken "Övrigt"

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Farsta stadsdelsnämnd ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, idrottsnämnden, kulturnämnden, utbildningsnämnden, AB Familjebostäder	2026-01-01	2026-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
samt andra berörda nämnder och bolag ta fram en gemensam långsiktig plan för utvecklingen av Mötesplats Fagersjö. Arbetet ska ske i dialog med boende och föreningsliv		
 Kommunstyrelsen ska i samråd med arbetsmarknadsnämnden, exploateringsnämnden, utbildningsnämnden, Södermalms stadsdelsnämnd, SISAB och andra berörda nämnder och bolag i staden ta ett helhetsgrepp om utvecklingen av platsen kring Åsö gymnasium	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Arbetsmarknadsnämndens resurser ska användas med fokus på de resultat och effekter som verksamheten skapar för stockholmarna liksom för arbetsgivares kompetensförsörjning.

Under 2026 kommer nämnden fortsatt att fokusera på det systematiska arbetsmiljöarbetet för att skapa goda förutsättningar för verksamhetsutveckling och organisatoriska förändringar. AMI och arbetsmiljö- och hälsoindexet blir det övergripande organisatoriska och sociala arbetsmiljö-målet för hela förvaltningen. En väl fungerande samverkan med fackliga organisationer och skyddsombud skapar också förutsättningar för en bra verksamhet och en hälsofrämjande arbetsmiljö.

Vidare kommer arbetet med förändringsledning vara ett fortsatt prioriterat område då förvaltningen har genomfört flera organisationsförändringar. Det treåriga kompetensutvecklingsprojektet om att öka den digitala kompetensen går in på sitt andra år med fokus på konkret ledar- och medarbetarutveckling. Chefer kommer att ges kompetenshöjande insatser i att "leda i digital transformation". Medarbetare kommer, genom den kompetensinventering som genomförts, att erbjudas kompetensutveckling utifrån ett identifierat individuellt behov. Särskilda nyckelpersoner har utsetts som ska stötta cheferna i deras uppdrag att leda den digitala utvecklingen. Även nyckelpersonerna får riktad kompetensutveckling.

Kompetensförsörjning ska integreras i verksamhetsplaneringen för att möta framtida kompetenskrav. Det är därför av särskilt stor vikt att alla medarbetare har en individuell utvecklingsplan. Förvaltningen kommer vidare att arbeta med att främja intern personalomsättning och att medarbetare rör sig mellan enhetsgränser, för kompetensutveckling och vid arbetsledning.




A. Organisering för ett hållbart arbetsliv




Organisationen, där skolorna är undantagna, utifrån beslutad chefsstruktur är genomförd 2025. Fokus under 2026 är att följa upp syftet och mål med organiseringen och säkerställa att den går enligt plan. Särskilt viktigt blir att se till att de processer och rutiner som finns ger cheferna de organisatoriska förutsättningar som behövs. Särskilt viktigt att säkerställa är att:

- Ledarrollen och ansvarsområdet är tydligt definierade och kommunicerade.
- Ledare ges stöd och utveckling utifrån identifierat behov
- Resurser och stöd är tillräckliga
- Förutsättningar för chefer att säkerställa en god arbetsmiljö där medarbetare är trygga, motiverade och engagerade.

B. Professionsprogram

Ett nytt nationellt professionsprogram för lärare och rektorer började gälla i september 2025. Det består av en nationell struktur för kompetensutveckling samt ett nationellt meriteringssystem. Syftet är att höja kvaliteten på undervisningen, stärka yrkesrollerna för lärare, förskollärare och rektorer, samt göra det mer attraktivt att arbeta i skolan. Nämnden kommer under året att analysera konsekvenser för verksamhet och behov av beslut och eventuella riktlinjer.

Indikator	Arsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex	81	82	År
 Sjukfrånvaro	4,5 %	Tas fram av nämnd	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14	1,5 %	Tas fram av nämnd	Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Förskolenämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, arbetsmarknadsnämnden och stadsdelsnämnderna implementera den plan för genomförande för att införa en enhetlig yrkestitulatur i förskolan som antagits av förskolenämnden	2026-01-01	2026-12-31
 Kulturnämnden ska i samråd med arbetsmarknadsnämnden utreda förutsättningar, behov och former för att skapa tydliga vidareutbildningspaket för stadens fritidsledare och parklekspersonal i syfte att höja andelen personal med relevant utbildning	2026-01-01	2026-12-31
 Överförmyndarnämnden ska samverka med arbetsmarknadsnämnden i deras pågående arbete med hur rekryteringen av professionella ställföreträdare kan stärkas	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: 3.4.1 Medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsmiljö

Beskrivning

Att samtliga medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsplats är en förutsättning för att verksamhetens mål ska uppnås. Arbetsmarknadsnämnden arbetar kontinuerligt med kompetensförsörjning, enligt stadens modell UBARA (utveckla, behålla, attrahera, rekrytera och avveckla). Stadens personalpolicy är välkänd och används aktivt som stöd i utvecklingen av verksamheten, vilket bidrar till trygg och säker arbetsmiljö, tydligare styrning och en verksamhet med hög kvalitet. Arbetsmarknadsnämnden har en strukturerad och genomtänkt introduktion av nya chefer och nya medarbetare, som gör att medarbetare på snabbaste sätt kommer in i arbetet. Medarbetarna är delaktiga i verksamhetens planering vilket skapar engagemang och motivation i det dagliga arbetet. Genom att integrera friskfaktorer i det systematiska arbetsmiljöarbetet uppmärksammas kontinuerligt det som fungerar bra och arbetsmiljörisker åtgärdas på ett tidigt stadium.

Förväntat resultat

- Vi har en arbetsmiljö som främjar hälsa, lika rättigheter och möjligheter, arbetsglädje och säkerhet, medarbetarnas kompetens tas tillvara och dialoger om uppdrag och samarbete pågår som självklara arbetssätt på arbetsplatsen.
- Chefer vet vad som förväntas av dem i sitt ledarskap.
- Medarbetare är trygga och engagerade i en föränderlig organisation.

Kommentar

A. Utveckla

För att vara väl rustade inför framtiden och nå verksamhetens mål krävs utvecklingsinsatser som stärker medarbetarnas kompetens och som planeras med utgångspunkt i framtidens utmaningar utifrån stockholmarnas behov. Förändringstakten är hög inte minst inom AI och digitalisering och nämnden ser att förändringsledning med särskild koppling till digital transformation kommer vara ett av de mest prioriterade områdena de närmaste åren.

Det är nödvändigt att integrera arbetet med kompetensförsörjning i verksamhetsplaneringen på såväl kort som lång sikt för att möta framtida kompetenskrav. Det är därför av särskilt stor vikt att alla medarbetare har en individuell utvecklingsplan. Förmåga till flexibilitet och att lära nytt behöver öka för att kunna möta varierande behov. Det innebär också att utvecklingsmöjligheterna inom nämnden ökar. En viktig del i en anpassningsbar organisation är möjligheten att omfördela resurser vid behov. Nämnden kommer att arbeta med att främja intern personalomsättning och att medarbetare rör sig mellan enhetsgränser.

B. Behålla

En hälsosam arbetsmiljö är en grundläggande förutsättning för att medarbetare ska göra ett bra arbete. Medarbetarna ska uppleva delaktighet, inflytande, utveckling och lärande. Nämnden kommer att fortsätta arbeta med att förflytta fokus i arbetsmiljöarbetet från reaktivt och efterhjälpande till främjande och förebyggande. Arbetet med friskfaktorer ska vara en naturlig del i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

En viktig del i medarbetarskapet är förutsättningarna för att ta ansvar och möjligheten att få vara med och påverka verksamhetsutvecklingen. Nämnden kommer därför fortsätta arbetet med att konkretisera och utveckla medarbetarskapet.

C. Attrahera

Nämnden är en attraktiv arbetsgivare med en spännande verksamhet. Detta behöver synas utåt mot potentiella medarbetare, både på lärosäten och i rekryteringssammanhang. Internt behöver kunskapen om stadens arbetsgivarvarumärke genomsyra arbetet för stockholmarna såväl som inom stadens verksamheter.

D. Rekrytera/introducera

Med en välplanerad introduktion får nya medarbetare och chefer goda förutsättningar att snabbt komma in i verksamheten och därmed bidra. Introduktionen är allt mer digital och det ska fortsatt utvecklas. Det ger nya medarbetare bättre möjlighet att snabbt få den information de behöver. Nämndens förmåga att tillämpa kompetensbaserad rekrytering ska fortsatt utvecklas genom utbildning av nya chefer och genom stöd och verktyg i rekryteringsprocessen. Genom kompetensbaserad rekrytering kan verksamheten bli mer jämställd och jämlik och det säkerställer också att alla sökande får en likvärdig behandling och att diskriminering inte förekommer. Rekryteringskrav ska inte missgynna eller utesluta personer med funktionsnedsättning, eller på annat sätt vara diskriminerande.

E. Avveckla

Medarbetare som slutar sin anställning ska vara nöjda med sin tid inom förvaltningen och bli goda ambassadörer för förvaltningen. Det ska finnas karriärvägar/stöd som ger möjlighet att komma vidare både inom och utom staden.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel medarbetare i utsedda verksamheter som genomfört den webbaserade utbildningen "Offentlighet, sekretess och meddelarfrihet"	80 %		År
Andel medarbetare som genomfört den webbaserade grundutbildningen om våldsbejakande extremism	80 %		År
Frisktal	70 %		Tertial
Hälsö- och arbetsmiljöindex	77		År




Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Nämnden ska arbeta med uppföljning av chefsstruktur	2026-01-01	2026-12-31
Utsedda verksamheter ska i högre utsträckning nyttja jobbskuggning av kollega/verksamhetsbesök	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Arbetsmarknadsnämnden ska öka sin rådighet genom att större delar av verksamheten drivs i egen regi, vilket ger flexibilitet men också större ekonomisk känslighet för variationer av elevantal. Nämnden fortsätter att utveckla sin avtalsuppföljning för externa utbildningsleverantörer.

Under 2026 stärks beredskapsarbetet genom en ny RSA-process där samhällsviktiga processer kartläggs, riskbedöms och åtgärdsplaneras. Krisledningsgrupperna kommer att genomföra övningar för att ytterligare förbättra krisledningsförmågan och användningen av kontinuitetsplaner. Dessutom fortsätter arbetet med utbildningsinsatser mot pågående dödligt våld och förvaltningens krigsledningsplan ska revideras.

De nya regelverken för informations- och cybersäkerhet som träder i kraft 2026 måste integreras i och stärka befintliga processer, samtidigt som verksamheten utvecklar hållbara arbetssätt och höjer kompetensen inom informationssäkerhet, cybersäkerhet och dataskydd.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel elektroniska inköp	75 %	75 %	År
 Andel prioriterade avtal där uppföljning genomförts	95 %	95 %	År
 Andel upphandlingar som innehåller krav på arbetsrättsliga villkor	100 %	Tas fram av nämnd/ styrelse	År

Nämndmål: 3.5.1 Nämnden bidrar till minskade risker och ökad beredskap genom förebyggande arbete

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden arbetar utifrån Stockholms stads säkerhets- och trygghetsprogram och har en stabil och väldimensionerad krisorganisation för behovet inom områdesansvaret. Under 2026 ska nämnden fortsätta utbildningsinsatser för personal, för att stärka sin förmåga att hantera pågående dödligt våld. Förvaltningens krigsledningsplan kommer också att revideras.

Förväntat resultat

- Nämnden har utbildat utpekade verksamheter i hantering av ”Pågående dödligt våld”.

Kommentar

A. Rådighet och beredskap

Arbetsmarknadsnämnden har ökat sin rådighet genom en större andel i egen regi. Det gör att nämnden har större möjlighet att förändra sin vuxenutbildning efter behov, samtidigt som det gör att nämndens ekonomi påverkas mer av elevfluktuationer. För de externa leverantörerna har arbetsmarknadsnämnden en väl upparbetad avtalsuppföljning, som fortsätter att utvecklas under 2026.

B. Risk- och sårbarhetsanalys (RSA) och civil beredskap

Arbetsmarknadsnämnden har en organisation som arbetar utifrån och stödjer Stockholms stads säkerhetsprogram. Under 2026 kommer arbetet fortsätta med att stärka förvaltningens beredskap genom en ny RSA-process då vi kartlägger, riskbedömer och planerar åtgärder för processer inom samhällsviktig verksamhet. Utöver detta kommer krisledningsgrupper att genomföra övningar för att stärka förvaltningens krisledningsförmåga och öva på användandet av framtagna kontinuitetsplaner. Under 2025 har förvaltningen genomfört utbildningsinsatser för personal för att stärka sin förmåga att hantera pågående dödligt våld och detta arbete fortsätter även under 2026. Förvaltningens krigsledningsplan kommer också att uppdateras/revideras.

C. Systematiskt arbete med informationssäkerhet

De nya lagstiftningarna som rör informationssäkerhet (Cybersäkerhetlagen (NIS2-direktivet), AI-förordningen, Lag om motståndskraft hos kritiska verksamhetsutövare (CER-direktivet)) som träder i kraft under 2026 behöver integreras i befintliga processer. Samtidigt behöver processerna ses över, följas upp och förankras i verksamheterna. Målet är att hitta fungerande arbetssätt och hållbara processer som gör det lätt för verksamheten att göra rätt. Det kommer under 2026 att genomföras fördjupade kompetenshöjande insatser inom informationssäkerhet, cybersäkerhet och dataskydd för bland annat objektledare, objektledare IT och upphandling.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel medarbetare som genomfört förvaltningens e-utbildning i informationshantering	80 %		År
Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i dataskydd	80 %		År
Andel medarbetare som genomfört stadens e-	80 %		År

Indikator	Ärsmål	KF:s ärsmål år 2026	Periodicitet
utbildning i informationssäkerhet			

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Nämnden ska säkerställa att det finns uppdaterade kontinuitetsplaner så att verksamhet kan bedrivas vid systemfel.	2026-01-01	2026-12-31
Nämndens medarbetare ska genomgå en utbildning i otillåten påverkan.	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

Staden ser stora skillnader i utbildning och arbete, och arbetsmarknadsnämnden ska därför stärka sin lokala närvaro för att fler ska nå studier och egen försörjning. Som modellkommun ska staden också förebygga kriminalitet bland barn och unga med funktionsnedsättning genom fler fritidsaktiviteter, feriearbeten och tydliga vägar till studier och arbete. För unga som lämnat eller vill lämna kriminalitet erbjuds stöd och arbete inom Stockholmsjobb, i nära samverkan med sociala insatsgrupper och avhopparverksamheter. Nämnden arbetar även med Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och Frivården för att stärka vägar till arbete efter kriminalitet.

Nämndmål: 3.6.1 Nämnden bidrar till en trygg stad genom förebyggande insatser

Beskrivning

Utbildning och arbete är nycklar till samhällelig delaktighet och fungerar som en skyddsfaktor mot olika former av social otrygghet. För att öka tillgången till studier och jobb kommer arbetsmarknadsnämnden att förstärka sin närvaro i områden där utbildningsnivån är låg och arbetslösheten är hög. Genom samverkan med de sociala insatsgrupperna och avhopparverksamheter samt genom Stockholmsvårdarnas insats bidrar nämnden till en tryggare stad. Nämnden har också en beredskap för att upptäcka och förebygga förekomsten av våldsbejakande extremism samt våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Arbetsmarknadsnämnden samarbetar med företag och civilsamhälle bland annat genom upphandling, praktikplatser och arbetsplatser. I all samverkan med externa aktörer ska nämnden arbeta aktivt för att kunna säkerställa en god kvalitet och för att minska riskerna för välfärdsbrottslighet.

Förväntat resultat

- Särskilt anpassade Stockholmsjobb har erbjudits unga med behov av förstärkta insatser.
- Nämnden har utvecklat samverkan med andra aktörer i staden och externa aktörer som Kriminalvården kring personer som vill lämna en kriminell livsstil eller i risk för att utveckla en kriminell livsstil.

Kommentar

A. Arbete och studier är förebyggande insatser

Utbildning och arbete leder till delaktighet i samhället och är en skyddsfaktor för många typer av social otrygghet. Inom staden finns stora skillnader i utbildningsnivå, arbetslöshet och sysselsättning.

I snitt är andelen personer med förgymnasial utbildning i Stockholm 7 procent men det varierar stort i staden och i Järva ligger andelen på 19 procent. Att höja utbildningsnivån och att säkerställa att fler fullföljer en gymnasieexamen är en viktig förebyggande insats liksom att stödja individers möjligheter till arbete och försörjning. Det har också påverkan på tryggheten i staden. Utbildning och arbete spelar stor roll för vuxnas möjligheter, men också för nästa generation. Genom de möjligheter som nämndens verksamheter öppnar för individer får fler barn växa upp med föräldrar som har ett jobb att gå till, som är trygga förebilder och som är rustade för att hjälpa sina barn i skolan. För att fler ska välja studier och arbete ska arbetsmarknadsnämnden fortsatt stärka sin lokala närvaro och sitt uppsökande arbete i de delar av staden där den genomsnittliga utbildningsnivån är låg och arbetslösheten hög. När fler personer har tillgång till arbete och utbildning skapas en stad där människor känner sig trygga och inkluderade i samhället.

B. Förebygga kriminalitet bland barn och unga med funktionsnedsättning

Stockholms stad är utvald av Myndigheten för delaktighet som modellkommun för att utveckla stöd till personer med funktionsnedsättning. Målet är ett mer inkluderande och tillgängligt samhälle för personer med funktionsnedsättning samt spridning av erfarenheter och goda exempel.

Staden vill förebygga kriminalitet bland barn och ungdomar med funktionsnedsättning genom att stärka skyddsfaktorer i den anpassade skolan, erbjuda fler fritidsaktiviteter, utveckla feriearbeten, öka framtidstro och skapa fler vägar till arbete och studier.

Arbetet sker i samverkan mellan stadsdelsförvaltningar, utbildningsförvaltningen (anpassade gymnasieskolor), idrotts- och socialförvaltningen.

Arbetsmarknadsnämnden kommer bidra till arbetet genom att:

- utveckla feriearbeten som bättre passar personer med intellektuell funktionsnedsättning.
- identifiera hur målgruppen bäst nås och vilket stöd som behövs för ungdomar och arbetsplatser.
- bredda deltagande anpassade gymnasieskolor

C. Trygghetsskapande insatser för personer med kriminell livsstil

Att nå och erbjuda stöd till ungdomar och unga vuxna som har lämnat en kriminell livsstil eller unga i riskzon för att dras in i en kriminell livsstil är en viktig del både i stadens arbete kring unga och för att skapa en ökad trygghet. Gruppen nås till viss del genom nämndens uppsökande arbete men framförallt i samverkan med stadsdelsnämndernas sociala insatsgrupper, SIG.

Nämnden samverkar även med stadens centrala avhopparverksamhet inom socialnämnden samt med stadens upphandlade avhopparverksamheter.

För unga som vill lämna kriminalitet eller unga som har lämnat ett kriminellt liv bakom sig finns verksamheter som inom ramen för Stockholmsjobb erbjuder unga i målgruppen stöd och arbetsträning inom nämndens verksamheter. Anställningen utgör en plattform för förändringsarbete i syfte att stärka individens möjlighet till livsstilsförändring genom att få och behålla ett arbete eller att påbörja studier. Deltagarna kommer till verksamheten genom samverkan med stadsdelsnämndernas SIG samt genom nämndens uppsökande arbete. För unga under 20 år eller andra som på grund av en hotbild inte kan ta del av stöd i grupp finns en särskild insats som ger ett liknande stöd, men med individuella placeringar.

Under de senaste åren har den grövre kriminaliteten krupit nedåt i åldrarna, vilket medfört ett behov av att ytterligare anpassa stödsatser till en yngre målgrupp. Under hösten 2025 ansökte nämnden om projektmedel från Brottsförebyggande rådet (BRÅ), för att utveckla arbetsmetoder för unga under 20 år som omfattas av KAA och som har lämnat eller vill lämna en kriminell livsstil. Om medel beviljas kommer en metod utvecklas, samt testas i liten skala. Metoden syftar till att inom ramen för Stockholmsjobb anpassa och utveckla holistiska stödsatser mot studier och arbete som inkluderar samverkan med civilsamhället för att erbjuda deltagarna stöd för att skapa nya positiva sociala nätverk.

I ett särskilt team inom Jobbtorg Stockholm erbjuder nämnden stöd till arbete eller studier för personer som lämnat kriminella nätverk. I detta arbete erbjuder nämnden även stöd på distans till personer som omlokaliserats till andra kommuner.

Inom ramen för Krami samverkar nämnden med Kriminalvården och Arbetsförmedlingen kring arbetsmarknadsinsatser för personer som avtjänat ett fängelsestraff eller haft koppling till kriminella sammanhang. Målgruppen kan komma att öka när förändringar sker i lagen om intensivövervakning med elektronisk kontroll vid årsskiftet då personer kommer kunna dömas till fotboja i upp till 18 månader istället för 6 månader.

Det finns en överenskommelse med Frivården som innebär att de vid behov kan initiera kontakt med Jobbtorg Stockholm för interner inför villkorlig frigivning. Under 2026 kommer arbetet med att utveckla samverkan med Frivården bland annat innebära regelbundna besök hos Frivården Stockholm stad och informera om Jobbtorgs insatser. Fler insatser så som Stockholmsjobb kommer även erbjudas i samband med utsluss, frigivning samt under frivårdspåföljd.

D. Arbete mot välfärdsbrott

Förvaltningsgemensamma arbetssätt och samarbete är en viktig del i att förbygga, upptäcka och hantera oegentligheter. I all samverkan med externa aktörer ska nämnden arbeta aktivt för att kunna säkerställa en god kvalitet och för att minska riskerna för välfärdsbrottslighet. Arbetsmarknadsnämnden arbetar med att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet genom att stärka sin interna kontroll avseende ingångna avtal. Arbetsmarknadsnämnden kommer att stärka sitt arbete mot välfärdsbrott under 2026 genom avtalsuppföljningar som syftar till att säkerställa att arbetsmarknadsnämndens målgrupper erhåller det som avtalats och att nämnden inte betalar för icke utförda tjänster.

Kunskap om hur nämndens verksamheter kan drabbas sprids inom ramen för arbetet med intern kontroll. Fler fördjupade uppföljningar kommer att göras inom berörda verksamhetsområden.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom sitt arbete med Agenda 2030, där nämnden är målsansvarig för mål 1 *Ingen fattigdom*, mål 4 *God utbildning för alla* och mål 8 *Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt*. Nämndens huvuduppdrag att stötta människor till arbete och studier bidrar till en mer jämlik och jämställd stad.

Nämnden omhändertar stadens nya MR-program genom kunskapshöjande insatser, ett MR-nätverk och utbildningar samt fortsätter inventera den fysiska tillgängligheten. Den kommer också att sprida kunskap om romsk inkludering och arbeta vidare enligt den gemensamma plan som tagits fram med funktionshinderrådet.

Nämnden ska tillsammans med kommunstyrelsen utforma ett arbetssätt för användande av medel av testamentsgåva som stärker romers delaktighet i samhälls- och arbetslivet med utgångspunkt i stadens handlingsplan för romsk inkludering samt i relevanta delar handlingsplanen för nationella minoriteters rättigheter.

Nämndmål: 3.7.1 Nämndens verksamheter bidrar till en öppen, jämställd och demokratisk stad

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden är målsansvarig för tre mål i arbetet med Agenda 2030: mål 1 Ingen fattigdom, mål 4 God utbildning för alla och mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Nämndens huvuduppdrag att stötta människor till arbete och studier bidrar till dessa mål och till en mer jämlik och jämställd stad. I linje med Agenda 2030 kommer nämnden att stärka det uppsökande arbetet och utveckla samverkan kring personer med funktionsnedsättning. Arbetet med jämställdhetsintegrering kommer tydligare att kopplas till stadens kvalitetsprogram. Nämnden arbetar med romsk inkludering med fokus på unga romers rätt till arbete och studier.

Förväntat resultat

- Jämställdhetsperspektivet är integrerat i verksamhetens resultatredovisning och analys.

Kommentar

A. Agenda 2030

Arbetsmarknadsnämnden är målsansvarig för målen *Ingen fattigdom* (mål 1), *God utbildning för alla* (mål 4) och *Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt* (mål 8). Nämndens uppdrag har samtidigt påverkan och samband till flera hållbarhetsmål så som *jämställdhet* (mål 5) och *minskad ojämlikhet* (mål 10).

Målen har en tydlig koppling till nämndens kärnuppdrag och de utmaningar och utvecklingsbehov som identifierats i förhållande till hållbarhetsmålen genomsyrar nämndens prioriterade insatser 2026. Nämnden bedömer att måluppfyllnaden av Agenda 2030 särskilt stärks genom fokus på att driva samverkan och utveckling för att:

- minska långtids- och ungdomsarbetslöshet genom samordnat stöd och tidigt fokus på arbete
- stärka det uppsökande, motiverande och vägledande arbetet för att fler ska studera inom vuxenutbildningen samt stödet under studier
- minska skillnaderna i staden genom att rikta insatser och stöd till områden där arbetslöshet är som högst och utbildningsnivå som lägst

B. Mänskliga rättigheter

Staden har tagit beslut om ett MR-program med tillhörande handlingsplaner som nämnden kommer att omhänderta. Nämnden arbetar kunskapshöjande genom ett MR-nätverk, utbildningsinsatser och web-föreläsningar. Fysisk tillgänglighet är viktigt område och nämnden kommer att fortsätta arbetet med att inventera den fysiska tillgängligheten. Nämnden har tillsammans med funktionshindersrådet (FHR) tagit fram en struktur och plan för det fortsatta arbetet.

Nämnden har bred kompetens om romsk inkludering och kommer därför att genomföra ett tillfälle för kunskapsspridning och dialog. Nämnden ska tillsammans med kommunstyrelsen utforma ett arbetssätt för användande av medel av testamentsgåva som stärker romers delaktighet i samhälls- och arbetslivet med utgångspunkt i stadens handlingsplan för romsk inkludering samt i relevanta delar handlingsplanen för nationella minoriteters rättigheter.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
♀ Andel kvinnor och män som upplever att de varit delaktiga i sin planering på Jobbtorg Stockholm	85 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Utsedda verksamheter ska genomföra en kartläggning av enkelt avhjälpna hinder utifrån tillgänglighetsperspektiv.	2026-01-01	2026-12-31

Redovisning av ekonomi

Nämndens ekonomiska förutsättningar

Nämndens nettobudget för 2026 uppgår till 1 092,3 mnkr, vilket är en ökning med 9,1 mnkr jämfört med 2025. Efter begärd budgetjustering uppgår nettobudgeten till 1 172,3 mnkr.

Totalt har nämnden en kostnadsbudget innan budgetjustering på 1 521,3 mnkr och en intäktsbudget på 429,0 mnkr för driften av verksamheten. 168,3 mnkr av intäkterna utgörs av statsbidragsintäkter från Migrationsverket och Skolverket som nämnden administrerar.

Budgetförändringarna består av följande delar:

Ökade kostnader för

- Förstärkta arbetsmarknadsinsatser till personer med funktionsnedssättning
- Stöd till unga med psykisk ohälsa
- Automatiserad matchning för feriejobb
- Ökad medelstillelning Samordningsförbundet Stockholms stad
- Ny stadsintern hyresmodell
- Ökad schablon för vuxenutbildning och SFI, 2,3 procent
- Förstärkt handledarskap för feriejobb
- Fler jobbcoacher och ungdomsanställningar
- Utbildnings- och körkortssatsning för ökad anställningsbarhet riktat mot unga och långtidsarbetslösa

Minskade kostnader för

- Arbetsmarknadsinsats järvavärddar
- Uppsökande insatser för kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden, med särskilt fokus på ytterstaden
- Utredning och pilot sommarjobb yngre äldre

Fördelningen av nämndens nettokostnader per verksamhetsområde framgår av tabellerna nedan.

Intäktsfinansierade enheter i egen regi samt större externfinansierade projekt debiteras för gemensamma administrativa kostnader med 3,0 procent av omsättningen.



Tabellen nedan visar nämndens nettobudget fördelad per område:

Verksamhetsområde netto (mnkr)	VP 2026	VP inkl begärd budgetjustering	VP 2025	Justerad VP 2025
Jobbtorg Stockholm	509,2	509,2	460,9	464,3
Vuxenutbildning Stockholm	616,7	696,7	666,6	701,6
Regiongemensam samhällsorientering	0,0	0,0	0,0	0,0
Nämnd och gemensam administration	90,3	90,3	85,9	85,9
Stadsövergripande	44,5	44,5	38,1	52,1
Nämndens intäktskrav	-168,3	-168,3	-168,3	-344,0
Summa netto	1 092,3	1 172,3	1 083,2	959,9

Justerad VP 2025 inkluderar de budget- och prestationsförändringar som beviljats under 2025.

VP 2026 i nedanstående tabeller inkluderar beräknade omslutningsförändringar för ökade kostnader och intäkter. Detaljerad redovisning av nämndens beräknade omslutningsförändringar per verksamhetsområde framgår under avsnittet "Omslutningsförändringar" längre ner i dokumentet.

Jobbtorg Stockholm

Mnkr	VP2026	VP2025	Justerad VP 2025
Kostnader	584,9	544,0	547,4
Intäkter	-75,7	-83,1	-83,1
Netto	509,2	460,9	464,3

Verksamhetens nettoram för år 2026 uppgår till 509,2 mnkr, vilket är 48,3 mnkr högre än 2025. I ökningen inryms bland annat kostnader för förstärkta arbetsmarknadsinsatser till personer med funktionsnedsättning, stöd till unga med psykisk ohälsa och körkortssatsning för ökad anställningsbarhet. Från 1 januari flyttar Etableringscentrum från Vuxenutbildning Stockholm till Jobbtorg Stockholm. I och med det går 32,0 mnkr över till Jobbtorg Stockholms budgetram.

Omslutningsförändringar för ökade intäkter beräknas uppgå till 75,7 mnkr. Intäkterna består bland annat av anställningsstöd från Arbetsförmedlingen, EU-bidrag samt FINSAM-medel.

Centrum för samhällsorientering

Mnkr	VP2026	VP2025	Justerad VP 2025
Kostnader	10,2	10,2	10,2
Intäkter	-10,2	-10,2	-10,2
Netto	0,0	0,0	0,0

Samhällsorientering för nyanlända bedrivs i samarbete mellan kommuner i region Stockholm med ett regiongemensamt kansli placerat i Stockholms stad. Samhällsorienteringen är organiserad inom Vuxenutbildning Stockholm och finansieras av statsbidrag från Migrationsverket och intäkter från deltagande kommuner. Omslutningen för kostnader och intäkter beräknas till 10,2 mnkr, vilket är samma som 2025.

Vuxenutbildning Stockholm

Mnkr	VP2026	VP 2026 inkl begärd budgetjustering	VP2025	Justerad VP 2025
Kostnader	780,0	860,0	813,9	848,9
Intäkter	-163,3	-163,3	-147,3	-147,3
Netto	616,7	696,7	666,6	701,6

Verksamhetens nettoram uppgår till 616,7 mnkr 2026, vilket är en minskning med 49,9 mnkr jämfört med föregående år. Minskningen beror främst på att etableringscentrum flyttas till Jobbtorg Stockholm samt på förväntade volymminskningar inom området. Samtidigt har schablonerna räknats upp med 2,3 procent, vilket motsvarar 15,4 mnkr.

I stadens budget för 2026 så ges kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med arbetsmarknadsnämnden utreda finansieringsmodellen för stadens vuxenutbildning. I avvaktan på denna utredning har 80 mnkr avsatts för 2025 i central medelsreserv 2 för att hantera vuxenutbildningens prognostiserade underskott för 2025. Nämnden begär budgetjustering med 80 mnkr för att täcka det prognostiserade underskottet. Under förutsättning att begärd budgetjustering godkänns uppgår nettoramen till 696,7 mnkr.

Vuxenutbildningen har en prestationsbaserad budget där varje prestation genererar budget utifrån ett schablonbelopp.

Tabellen nedan visar schablon per helårsprestation 2025 och 2026.

Kr	2026	2025
Sfi	34 844	34 061
Anpassad sfi	72 332	70 006
Grundl. vux	52 957	51 766
Gymn. vux	52 697	51 512

Nämnden har i budget 2026 erhållit budgetmedel som motsvarar:

- 5 800 helårsplatser inom reguljär sfi.
- 2 300 helårsplatser inom grundläggande vuxenutbildning.
- 6 300 helårsplatser inom gymnasial vuxenutbildning.

Nämnden har inte erhållit någon budget för anpassad sfi utan dessa medel har, som tidigare år, avsatts i central medelsreserv.

Om antalet prognostiserade helårsprestationer avviker vid tertialrapport 2 kan nämnden begära en budgetjustering.

Intäkter och motsvarande kostnader beräknas öka omslutningen med 163,3 mnkr. Intäkterna består till största del av intäkter från Myndigheten för yrkeshögskola (MYH), försäljning av verksamhet till andra kommuner samt hyresintäkter för lokalupplåtelser.

Nämnd och gemensam administration

Mnkr	VP2026	VP2025	Justerad VP 2025
Kostnader	101,1	93,6	93,6
Intäkter	-10,8	-7,7	-7,7
Netto	90,3	85,9	85,9

Verksamhetens nettoram för år 2026 uppgår till 90,3 mnkr, vilket är 4,4 mnkr högre än 2025.

I Nämnd och gemensam administration ingår förutom kostnaderna för nämnden, nämndens råd och sekretariat samt kostnaderna för den gemensamma administrationen som är organiserad i staberna: Ekonomi, Strategi och samordning samt HR och kommunikation.

Kostnader för gemensamma IT-system, t.ex. ekonomisystem och HR-system belastar Nämnd och gemensam administration, medan kostnader för verksamhetsspecifika system tas av respektive avdelning.

Utförarenheterna i egen regi samt större externfinansierade projekt debiteras för gemensamma administrativa kostnader med 3,0 procent av intäkterna, vilket bidrar till att finansiera Nämnd och gemensam administration.

Stadsövergripande verksamheter

Mnkr	VP2026	VP2025	Justerad VP 2025
Kostnader	45,2	38,7	52,7
Intäkter	-0,7	-0,6	-0,6
Netto	44,5	38,1	52,1

Budgetramen för stadsövergripande verksamheter uppgår till 44,5 mnkr, vilket är en höjning med 6,4 mnkr i jämförelse med VP 2025. I budgetramen ingår bland annat finansiering av Samordningsförbundet Stockholms stad (Finsam), feriejobb i näringslivet och Förvaltarenheten.

Samordningen av återsökning av statsbidrag för flyktingmottagande omfattas av de stadsövergripande verksamheterna. Det gör också samordningen av feriejobb för ungdomar, vilket i sin tur omfattar ansökningssystem, handledning och upphandlingar av specialplatser. Vidare ingår samordningen av övergripande arbete med Offentlig skyddat arbete (OSA) och stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser i detta område.

Nämndens intäktskrav

Mnkr	VP2026	VP2025	Justerad VP 2025
Statsbidrag från Skolverket	-82,6	-82,6	-104,0
Statsbidrag för flyktingmottagande	-85,7	-73,5	-182,4
Stadsbidrag för etableringscentrum	0	-12,2	-57,6
Netto	-168,3	-168,3	-344,0

Kommunfullmäktige har gett nämnden ett totalt intäktskrav om 168,3 mnkr avseende statsbidrag från Migrationsverket och statsbidrag från Skolverket. Tidigare har statsbidrag från Migrationsverket varit uppdelad i flyktingmottagande och medel avseende Etableringscentrum. Från och med 2026 redovisas dessa tillsammans. Dessa intäkter påverkar inte budgeten för nämndens ordinarie verksamheter.

Nämnden ansvarar för att återsöka och administrera statsbidrag från Migrationsverket. Kostnaderna för att utföra uppgiften budgeteras och redovisas i den stadsövergripande administrationen.

Nämndens intäktskrav för statsbidrag från Skolverket är 82,6 mnkr. Statsbidragen avser platser främst inom yrkesutbildningar, kombinationsutbildningar och lärlingsutbildningar.

Investeringar

Nämndens investeringsbudget har av kommunfullmäktige fastställts till 6,4 mnkr.

Resultatenheter

Inga enheter föreslås som resultatenheter för år 2026.

Budgetjusteringar

Nämnden begär en budgetjustering om 80 mnkr för finansiering av kommunal vuxenutbildning till följd av prognostiserade underskott inom området.

Omslutningsförändringar

Utöver kommunfullmäktiges budgetram erhåller nämnden försäljningsintäkter och bidrag från externa finansiärer eller samarbetsparterna, vilket medför motsvarande kostnadsökningar. Totalt föreslås omslutningen öka med 260,7 mnkr i nämndens budget enligt tabell nedan.

Ökade kostnader/intäkter för:	Kostnader	Intäkter
Jobbtorg Stockholm		
Ersättning från Kriminalvården	0,9	-0,9
Försäljningsintäkter	1,7	-1,7
FINSAM, fler samarbetsavtal	18,7	-18,7



Ökade kostnader/intäkter för:	Kostnader	Intäkter
EU bidrag	12,8	-12,8
Driftbidrag från Arbetsförmedlingen	40,4	-40,4
Övriga statsbidrag	1,2	-1,2
S:a ökade kostnader och intäkter Jobbtorg	75,7	-75,7
Centrum för samhällsorientering, ersättning från kommuner	10,2	-10,2
Vuxenutbildning Stockholm		
EU-bidrag	7,0	-7,0
KUS-medel	14,3	-14,3
Statsbidrag YH-myndigheten	43,5	-43,5
Försäljning av utbildning till andra kommuner	45,0	-45,0
Hysesintäkter och lokalupplåtelser	35,0	-35,0
Uppdragsutbildningar, karriärtjänster	8,5	-8,5
Övriga intäkter	10,0	-10,0
S:a ökade kostnader och intäkter Vuxenutbildning	163,3	-163,3
Nämnd och gemensam administration		
EU-bidrag	10,8	-10,8
S:a ökade kostnader och intäkter Nämnd och gem. adm.	10,8	-10,8
Stadsövergripande		
Övriga intäkter	0,7	-0,7
S:a ökade kostnader och intäkter Nämnd och gem. adm.	0,7	-0,7
Summa ökade kostnader och intäkter totalt	260,7	-260,7

Systematiskt kvalitetsarbete

Stadens kvalitetsprogram utgör den övergripande vägledningen för kvalitetsarbetet i nämndens verksamheter. Under 2026 kommer nämnden att fortsätta utveckla det systematiska kvalitetsarbetet med fokus på ständiga förbättringar, digitalisering och innovation. Enheterna ges möjlighet att fördjupa sitt arbete inom ett eller flera av kvalitetsprogrammets förhållningssätt: Stockholmarens fokus, hållbarhet, helhetssyn, lärande, öppenhet och handlingsutrymme.

Stadens ledningsarbete, budgetprocess och kvalitetsprogram utgör grunden för styrning och uppföljning. Förvaltningen säkerställer att styrkedjan från verksamhetsplanering, internkontroll, tertiärrapporter och verksamhetsberättelser får genomslag i samtliga verksamheter genom tydliga anvisningar, riktlinjer och systematisk uppföljning av resultat.

För att ytterligare stärka deltagarinflytandet inom Jobbtorg Stockholm fortsätter under 2026 arbetet med att utveckla och använda den digitala deltagarportalen. Portalen ger utökade möjligheter till delaktighet och påverkan i den individuella planeringen för nämndens målgrupper. Arbetet med att höja kvaliteten i dokumentationen fortgår och omfattar reviderade stöddokument och uppdaterade utbildningsmaterial.

Inom kommunal vuxenutbildning ska ett systematiskt kvalitetsarbete enligt skollagen bedrivas både på huvudmannanivå och på enhetsnivå. Syftet är att säkerställa kvalitet och likvärdighet i utbildningen med utgångspunkt i gällande skolförfattningar. Under 2026 kommer arbetet i stor utsträckning att handla om att anpassa sfi till ny lagstiftning om tidsbegränsad sfi och anpassa gymnasiala utbildningar och system till Skolverkets planerade införande av digitala nationella prov. Det Elevnära stödet ska fortsätta utvecklas. Huvudmannen ansvarar för att planera, följa upp och utveckla utbildningen samt stödja enheterna i deras kvalitetsarbete och staden erbjuder regelbundet lärandeforum för rektorer och lärare. Stadens kvalitetsprogram och är ett centralt verktyg i detta arbete.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att på ett mer effektivt sätt tillgängliggöra forsknings- och utvecklingsresultat, inklusive resultat från förvaltningens egna utvecklingsprojekt, så att dessa kommer både stadens målgrupper och verksamheter till nytta. Detta sker genom bland annat spridningsseminarier och särskilda kunskapsaktiviteter. Samverkan med universitet och högskolor ska fördjupas för att stärka sambandet mellan praktik och forskning och nämnden fortsätter att skapa mötesplatser för kompetensutbyte och idéutveckling.

Under 2026 fortsätter digital kompetensutveckling för medarbetare och användningen av digitala verktyg och AI ska öka, för att effektivisera verksamheten. Samtidigt införs Säker digital kommunikation. Upphandlingen av nytt ansökningssystem, som erbjuder individualiserad vägledning, fortsätter, liksom arbetet med att implementera lärportalen Ping Pong och därmed öka likvärdigheten mellan skolor i egen regi.

B. Hantering av synpunkter och klagomål

Inkomna synpunkter och klagomål utgör en central del av det systematiska kvalitetsarbetet och ska aktivt användas i verksamheternas förbättrings- och utvecklingsarbete.

Det ska vara enkelt för stockholmare att lämna synpunkter och klagomål. Samtliga enheter inom Vuxenutbildning Stockholm och Jobbtorg Stockholm, oavsett driftsform, ska informera om möjligheten att lämna synpunkter och säkerställa att dessa samlas in. Synpunkterna ska hanteras och när det är möjligt besvaras på enhetsnivå.

Alla inkomna synpunkter och klagomål följs upp och redovisas i tertialrapporter och i verksamhetsberättelsen där de utgör en viktig grund för analys av utvecklingsbehov.

Elever och aspiranter erbjuds möjlighet att delta i elev och brukarråd, exempelvis genom fokusgrupper, och ges möjlighet att medverka i årliga brukarundersökningar.

Deltagarportalen i Vera används även fortsättningsvis som ett verktyg för deltagare inom Jobbtorg Stockholm att utvärdera insatser och på så sätt bidra till verksamhetens utveckling utifrån Stockholmarens fokus.

Jobbtorg Stockholms digitala kundbarometrar, som finns på samtliga enheter, kommer under 2026 att användas för återkommande och enhetligt formulerade frågor om aspiranternas och deltagares upplevelser av verksamheten och de insatser som erbjuds. Resultaten samlas in inför varje rapporteringstillfälle, analyseras och redovisas både på avdelnings och enhetsnivå.

Övrigt

En sammanhållen stad – lokala utvecklingsbehov

Det finns idag stora skillnader i livsvillkor och tillgång till goda livsmiljöer mellan individer och grupper av invånare i staden. I stadens budget för 2026 anges att nämnder och bolags gemensamma arbete för mer jämlika livsvillkor och för en sammanhållen stad ska stärkas och ges tydligare ramar med geografiskt prioriterade områden som utgångspunkt. De prioriterade områdena, benämnda fokusområden, är Järva, Farsta, Hagsätra-Rågsved och Skärholmen.

Arbetsmarknadsnämnden har sedan två år tillbaka intensifierat sitt arbete med att kartlägga lokala behov och möjligheter med utgångspunkt i översiktsplanens fokusområden samt medverka i analysarbete och platssamverkan för lokal områdesutveckling som görs av respektive stadsdelsnämnd. Detta arbete ska fortsätta och utvecklas.

Arbetsmarknadsförvaltningen gör bedömningen att stadsdelsnämndernas strategiska prioriteringar ligger väl i linje med arbetsmarknadsnämndens ordinarie verksamheter och uppdrag. Arbetssätt och samverkansformer inom ett flertal verksamhetsområden ska fortsatt utvecklas och utföras i en nära dialog med berörda stadsdelsförvaltningar och fackförvaltningar för att säkerställa en lokal närvaro, mottagningskapacitet och måluppfyllelse.

I linje med ovan ska ett antal större uppdrag och insatser särskilt prioriteras under året. Arbetsmarknadsnämnden ska, i samverkan med stadsdelsnämnder och berörda fackförvaltningar:

- utveckla och implementera arbetssätt för de statliga reformerna Första linjens socialtjänst samt bidragstak i försörjningsstödet med bland annat aktivitetskrav som motprestation av individerna (avser samtliga stadsdelsområden).
- säkerställa att arbetssätt och prioriteringar inom samordningsförbundet FINSAM stödjer arbetsmarknadsnämndens och stadsdelsnämndernas prioriteringar (avser Järva, Skärholmen, Hagsätra-Rågsved, Farsta).
- utveckla arbetssätt i relation till Arbetsförmedlingen för att säkerställa att det finns en lokal samverkansstruktur som möter stadsdelsnämndernas behov och prioriteringar (avser samtliga stadsdelsområden).
- implementera nya lagkrav för tidsbegränsad SFI där staden bland annat blir skyldig att upprätta en handlingsplan att nå personer som har rätt till SFI och motivera dem att delta i utbildningen (avser samtliga stadsdelsområden).
- genomföra en översyn av arbetsmarknadsnämndens närvaro i fokusområdena i söderort (avser Skärholmen, Hagsätra-Rågsved, Farsta).
- utreda förutsättningarna för en kompetensverkstad i något av fokusområdena i söderort (avser Skärholmen, Hagsätra-Rågsved, Farsta).
- utreda förutsättningarna att etablera en motsvarande Lundaverkstaden i Järva till söderort med särskilt fokus på att stärka övergången till yrkesutbildningar (avser Järva, Skärholmen, Hagsätra-Rågsved, Farsta).
- ”Fler till studier” ha en god geografisk spridning och fortsatt spridas till fler av staden fokusområden (avser Järva, Skärholmen, Hagsätra-Rågsved, Farsta).
- Integrationspakten och nämndens arbetsgivarsamverkan ska ett särskilt fokus på såväl det lokala näringslivet som civilsamhället i stadens fokusområden (avser Järva, Skärholmen, Hagsätra-Rågsved, Farsta.)